



ПРИВЕТ ИЗ ПЕКИНА

В одном из исторических уголков Москвы – Гостином дворе состоялась встреча женщин-предпринимателей России с коллегами из Пекина.

Гостиный двор был выбран не случайно – это исторически очень значимое место, ведь уже в XV веке его территория стала важнейшим центром московской торговли. Здание пережило пожар в 1812 году, а также претерпело сильное изменение исторического облика в конце 90-х годов XX века. Сейчас здесь, рядом с Кремлём и Красной площа-

дью, проходят важнейшие выставки и мероприятия.

Руководитель Ассоциации женщин-предпринимателей России Ирина Васильевна Потягова рассказала членам китайской делегации о деятельности АЖПР и наиболее ярких достижениях победителей всероссийских конкурсов. Она познакомилась пекинских коллег с последним выпуском Вестника АЖПР. Переводчик с удовольствием перевёл тексты на китайский язык, а Ирина Васильевна ответила на многочисленные вопро-

сы. Гостей крайне заинтересовали перспективы долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества с Ассоциацией женщин-предпринимателей России. Они пригласили представительниц АЖПР в Пекин с целью показать жизнь города и достижения женщин-предпринимателей КНР, которые с радостью готовы поделиться своим опытом. Руководитель АЖПР поблагодарила за приглашение: «При первой возможности, члены нашей Ассоциации обязательно посетят Пекин».

Всероссийские конкурсы

Общероссийская общественная организация «Ассоциация женщин-предпринимателей России», зарегистрированная 13 июня 1991 года, является автором семи проектов всероссийских конкурсов, проводимых при поддержке Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы РФ. Конкурсы проходят с 1997 года. Все права на проведение конкурсов «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Женщина – директор года», «Молодой директор года», «Заслуженный директор России», «Искусство управлять» и «Предприятие XXI века» защищены. Цели конкурсов – выявление и поощрение талантливых руководителей во всех сферах жизнедеятельности, поддержка лучших специалистов, обеспечивающих инновационное развитие, и молодёжи, осваивающей рабочие профессии. Среди победителей всероссийских конкурсов есть неординарные личности, чья работа заслуживает особого внимания. **Поэтому появилась идея «Карты передового опыта».** Начиная с сегодняшнего номера, публикуем адреса полезного опыта для создаваемой карты (см. стр. 2 и 6).

Всероссийские конкурсы по итогам 2017 года, согласно Положениям о конкурсах «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Молодой директор года», «Женщина – директор года», «Заслуженный директор России», «Искусство управлять», «Предприятие XXI века», **проводятся 16-17 марта 2018 года в Москве.** Руководителям регионов отправлены соответствующие письма. Дополнительная информация размещается в Вестнике АЖПР и на сайте Ассоциации.

Справки по тел.: 8 (495) 702-09-3, 8 (903) 724-13-46. Email: irinapotyagova@gmail.com

АДРЕСА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

По материалам всероссийских конкурсов

Ассоциация женщин-предпринимателей России возникла в июне 1991 года, в жёстких экономических условиях, как оплот сохранения деловой энергии и инициативы совсем не слабого пола. Свидетельство тому – всероссийские конкурсы, которые Ассоциация проводит более 20-ти лет, имея на это патенты. Назовём эти конкурсы: «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Молодой директор года», «Женщина-директор года», «Заслуженный директор России», «Искусство управлять» и «Предприятие XXI века». Среди победителей всероссийских конкурсов есть неординарные личности, чей опыт работы заслуживает особого внимания ввиду его ценности для развития России и решения проблем, стоящих перед страной на современном этапе. Поэтому появилась идея «Карты передового опыта». Начиная с сегодняшнего номера, публикуем адреса полезного опыта для создаваемой карты, указывая фамилию, имя, отчество победителя всероссийского конкурса (по итогам 2015-го и 2016 года), регион проживания, место работы, координаты для обратной связи. Кроме того, даётся краткое описание особенностей успешной деятельности победителя – в надежде на то, что найдутся его последователи. Также называется номер Вестника АЖПР, в котором рассказывается о передовике (эту газету можно взять с сайта Ассоциации). В марте 2018 года состоятся всероссийские конкурсы по итогам работы в 2017 году. И тогда появятся новые адреса для «Карты передового опыта».

г. Москва, ГАУ НПЦ МСР им. Л.И. Швецовой

Светлана Альбертовна Воловец уже 13 лет руководит Государственным автономным учреждением города Москвы «Научно-практический Центр медико-социальной реабилитации инвалидов имени Л.И. Швецовой» (ГАУ НПЦ МСР им. Л. И. Швецовой, ведомственная подчинённость – Департамент труда и социальной защиты города Москвы).

В 1991 году С.А. Воловец окончила Второй московский медицинский институт им. Н.И. Пирогова по специальности «Лечебное дело». После окончания института обучалась в клинической ординатуре на кафедре неврологии и нейрохирургии лечебного факультета Российского государственного медицинского института. Стаж работы в здравоохранении – более 30 лет, из них 20 лет является организатором здравоохранения. Врач высшей категории. Доктор медицинских наук, профессор кафедры реабилитологии и физиотерапии ГБОУ «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова», член-корреспондент МАМ. Имеет более 50 печатных работ, посвящённых проблемам восстановительного лечения и вопросам организации медицинской помощи населению.

ГАУ НПЦ МСР, как координационная база для проведения комплексной медико-социальной реабилитации лиц с последствиями травм позвоночника и спинного мозга, стал уникальным примером успешного межведомственного взаимодействия, тесного сотрудничества с общественными организациями, благотворительными фондами, частными лицами. Уникальность Центра обусловлена разработкой и внедрением принципов интегративной реабилитации, сочетающей в себе медицинскую помощь по восстановлению и поддержанию



С.А. Воловец, победитель всероссийского конкурса «Искусство управлять»

жизненно важных функций, динамическое наблюдение, социально-средовую, социокультурную, социально-бытовую и психолого-социальную адаптацию в соответствии с личностными устремлениями пациента. Иными словами, реабилитационные программы Центра максимально способствуют социализации и интеграции в общество людей с ограниченными возможностями здоровья. Сверхзадача – создать реабилитационный центр нового типа, который сможет не только удовлетворять потребности в медико-социальной области, но и быть экономически выгодным предприятием. **Подробнее читайте в Вестнике Ассоциации женщин-предпринимателей России, № 6, 2016, стр. 4.**

Сайт и электронная почта:

www.cmir.info cmir@dszn.ru

Адрес: 125362, Москва, ул. Лодочная, д. 15, к. 2 (въезд через проезд Досфлота). Телефон/факс: (499) 493-50-49, с 8.30 до 17.00.

Проезд: до ост. ДК «Салют»: м. «Сходненская», авт. 96, маршрут 568 М; м. «Сокол», маршрут 370 М, тролл. 70; м. «Тушинская», авт. 102, 62, 678, 96.

Республика Башкортостан, г. Мелеуз, ООО «Актирман»

История предприятия «Актирман» началась в 1998 году. Хорошо освоившись на рынке производства муки и мучных изделий, «Актирман» стал искать новые пути для развития, и с 2009 года предприятие организовало производство продукции из пророщенного зерна «Талкан». Так как продукция «Актирмана» отличается высоким качеством, предприятие завоевало лидирующие позиции среди своих конкурентов. Не удивительно, что «Талкан», обладающий целым комплексом полезных свойств, сразу стал востребованным.

Ещё раз отметим, что на предприятии высокие требования к качеству продукции. Здесь считают, что для очистки зерна недостаточно процесса тепловой обработки, на «Актирмане» зерно проходит несколько фракций очистки, затем его промывают, чтобы избавиться от пыли с полей, и только потом замачивают для набухания и последующего проращивания. Как только ростки проклёвываются, зерно тут же отправляется на просушку и затем уже перемалывается. Это нужно для того, чтобы сохранить в пророщенной пшенице и других злаковых максимальное количество полезных веществ. Ведь во время проращивания в зерне содержание микро- и макроэлементов, витаминов и других полезных веществ увеличивается. Важно «поймать» зерно в этот момент – тогда получается максимально полезный продукт. «Талкан», являясь продуктом из пророщенных злаков, содержит большое количество клетчатки, которая обеспечивает широкий спектр полезных свойств. «Талкан» стимулирует все жизненно важные процессы в организме человека, очищает, восстанавливает, укрепляет его. Хочется отметить, что это на 100 % натуральный продукт, в нём нет ни грамма добавок и консервантов. Это не биологически активная добавка, а полноценная и здоровая еда, для всех. **Подробнее читайте**



Р.С. Кульбаева, победитель всероссийского конкурса «Женщина-директор года»

в Вестнике Ассоциации женщин-предпринимателей России, № 8-9, 2016, стр. 2.

Директор ООО «Актирман» – Рима Сайфетдиновна Кульбаева. Общий стаж работы – 31 год, руководителем – 8 лет. Муж, Загир Шакирович Кульбаев, является основателем компании «Актирман». Дочь, Елена Загировна Кульбаева, работает директором по развитию компании «Актирман» в Республике Татарстан. У сына, Линара Загировича Кульбаева, собственный бизнес.

Сотрудничество с ООО «Актирман» даёт партнёрам компании множество преимуществ: высокое качество продукции, привлекательные цены, стабильные поставки в любой регион России. Не упустите возможность расширить свой ассортимент новой, качественной и перспективной продукцией, освоить быстро растущий сегмент рынка продуктов здорового питания!

Сайт и электронный адрес:

www.foodsnatural.ru
aktirman2009@yandex.ru

Адрес: Россия, 453830, Республика Башкортостан, г. Мелеуз, ул. Южная, д. 1А.
Телефоны: 7 (34764) 3-35-66; 8 (927) 301-6046

Продолжение темы на стр. 6 и 7.

КОНКУРСЫ, ПРОВОДИМЫЕ АССОЦИАЦИЕЙ

Общероссийская общественная организация «Ассоциация женщин-предпринимателей России», зарегистрированная 13 июня 1991 года, является автором семи проектов всероссийских конкурсов, проводимых при поддержке Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы РФ. Конкурсы проходят с 1997 года. Все права на проведение конкурсов «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Женщина – директор года», «Молодой директор года», «Заслуженный директор России», «Искусство управлять» и «Предприятие XXI века» защищены.

Цели конкурсов – выявление и поощрение талантливых руководителей во всех сферах жизнедеятельности, поддержка лучших специалистов, обеспечение инновационное развитие, и молодёжи, осваивающей рабочие профессии.

Очередные всероссийские конкурсы, проводимые при поддержке Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы РФ по итогам 2017 года, состоятся в Москве в марте 2018 года. Документы с рекомендациями регионов – после выявления победителей на региональном уровне – представляются до 20 февраля 2018 года.

Подробная информация о всероссийских конкурсах размещается на сайте Ассоциации. Руководителям регионов рассылаются соответствующие письма.

Положение о Всероссийском конкурсе «Рабочая честь России»

1. Цели конкурса:

- повышение престижа рабочих профессий и содействие сокращению дефицита рабочих кадров;
- распространение опыта рабочих – передовиков производства;
- стимулирование профессионального роста рабочих;
- признание на общественном и государственном уровне вклада рабочих в развитие экономики страны;
- привлечение СМИ к пропаганде достижений лучших рабочих.

2. Организация конкурса.

2.1. Конкурс проводится ежегодно и проходит в три этапа: первый этап – на предприятиях, второй – на региональном уровне и третий – на всероссийском уровне.

2.2. Предприятия могут представлять на конкурс рабочих трёх-четырёх ведущих профессий.

2.3. Для проведения конкурса на предприятиях, в регионах, по усмотрению руководства, создаются свои оргкомитеты и конкурсные комиссии.

2.4. Региональные оргкомитеты направляют протоколы с принятым решением, списки конкурсантов и их документы в адрес Ассоциации до 20 февраля 2018 года конкурсного года, прилагая сведения об ответственном исполнителе.

2.5. Соискатель на звание должен представить:

- 2.5.1. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).
- 2.5.2. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.
- 2.5.3. Квитанцию об уплате членского взноса.

3. Итоги конкурса определяются конкурсной комиссией с участием представителей министерств и отраслевых профсоюзов. В состав Всероссийской конкурсной комиссии под председательством президента Ассоциации входят: представители Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Государственной Думы, федеральных министерств и ведомств, департаментов Правительства Москвы, победители конкурса «Заслуженный директор России».

4. Награждение.

Победители конкурса «Рабочая честь России» награждаются по каждой профессии.

Награды конкурса: именная медаль и диплом.

Статус награды – общественная. Награда заносится в трудовую книжку с указанием даты протокола заседания Общероссийской конкурсной комиссии.

5. Информация о лауреатах размещается на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

Положение о Всероссийском конкурсе «Рабочая смена России»

1. Цели конкурса:

- выявление и поддержка молодёжи, осваивающей рабочие профессии;
- использование возможностей СМИ для пропаганды достижений рабочей молодёжи;
- без надёжной рабочей смены России не решить проблем экономики – осознание этого во власти и обществе.

2. Организация конкурса.

2.1. Конкурс проводится ежегодно: на предприятиях, в колледжах и других профессионально-технических учреждениях.

2.2. Руководители предприятий и учебных учреждений специального профессионального технического образования представляют в Ассоциацию документы победителей конкурсов, проведённых на местном уровне, до 20 февраля 2018 года.

2.3. Конкурсные документы от предприятий и учебных учреждений рассматривает комиссия в составе представителей от Совета Федерации ФС РФ, федеральных министерств и ведомств, лауреатов всероссийских конкурсов «Рабочая честь России», «Женщина-директор года». Председателем комиссии является президент Ассоциации женщин-предпринимателей России.

2.4. Соискатель на звание должен представить:

- 2.4.1. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).
- 2.4.2. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.
- 2.4.3. Квитанцию об уплате членского взноса.

3. Награждение проводится по каждой профессии.

Награды: диплом и нагрудный знак. Статус награды – общественный.

4. Информация о лауреатах размещается на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

Положение о Всероссийском конкурсе «МОЛОДОЙ ДИРЕКТОР ГОДА»

1. Цель конкурса – повышение роли молодого директора в обществе и государстве.

2. Основные задачи конкурса.

- 2.1. Выявление и поощрение молодых директоров, добившихся:
 - значительных успехов в деятельности своего предприятия;
 - высоких социально-экономических показателей;
 - решения социальных проблем;
 - конкретных результатов в благотворительной деятельности и общественной работе.

2.2. Усиление роли молодых директоров в выполнении комплексных целевых программ регионов (области, города, района, села и т. д.).

2.3. Пополнение банка данных лучших молодых директоров России.

2.5. Изучение, распространение опыта эффективного руководства в масштабах страны.

3. Организация конкурса.

3.1. В конкурсе принимают участие молодые руководители:

- предприятий малого и среднего бизнеса; в сферах производства, потребительского рынка, торговли, быта, общественного питания и т. д.;
- организаций и учреждений науки, образования, здравоохранения, культуры;
- руководители исполнительных органов власти регионов, городов, областей;
- руководители общественных организаций.

3.2. Конкурс проводится ежегодно и проходит в два этапа: региональный и всероссийский.

3.2.1. На региональном этапе определяются лучшие молодые руководители для участия во всероссийском конкурсе.

3.2.2. Всероссийский этап конкурса проводится с целью определения победителей из числа претендентов, направленных регионами Российской Федерации.

3.2.3. В конкурсную комиссию Ассоциации входят:

представители Совета Федерации ФС РФ, Государственной Думы РФ, федеральных и региональных министерств и ведомств;

руководители предприятий, имеющих звание «Заслуженный директор России».

3.2.4. Соискатель на звание должен представить:

- 3.2.4.1. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).
- 3.2.4.2. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.
- 3.2.4.3. Квитанцию об уплате членского взноса.
- 3.2.4.4. Документы принимаются до 20 февраля 2018 года.

4. Победителям всероссийских конкурсов вручаются награды, утверждённые Президиумом Ассоциации женщин-предпринимателей России: – именная медаль и диплом.

5. Информация о лауреатах размещается на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

ПОЛОЖЕНИЕ о Всероссийском конкурсе «Женщина – директор года»

1. Цели конкурса:

- выявление женщин-руководителей, достигших высоких экономических результатов в работе своего предприятия, умело решающих социальные вопросы, занимающихся благотворительной деятельностью и общественной работой, являющихся достойным примером для подражания;
- обеспечение реализации гражданских и социально-экономических прав женщин-предпринимателей и активизация их участия в жизни общества;
- усиление роли и вклада женщин-руководителей в выполнение комплексных программ развития региона (села, города, района) с целью улучшения жизни населения;
- изучение и распространение опыта эффективного руководства в масштабах страны;
- нацеленность руководителей органов исполнительной власти на эффективное применение достижений женщин-руководителей, их профессиональных и управленческих ресурсов;
- сотрудничество общественных и государственных структур в выполнении задач, стоящих перед Российской Федерацией на современном этапе;
- формирование банка данных лучших женщин-предпринимателей России.

2. Организация конкурса.

Конкурс проводится ежегодно, в два этапа: региональный и всероссийский.

2.1. Региональный этап:

- определение участников регионального этапа конкурса;
- определение победителей конкурса субъекта Федерации;
- определение участников всероссийского этапа конкурса.

Региональные конкурсы проводят оргкомитеты и конкурсные комиссии, которые руководствуются

Окончание на стр. 7

Международное сотрудничество

ВИЗИТ В ХЕЛЬСИНКИ

14 – 15 сентября состоялся визит в Хельсинки делегации предпринимательского сообщества России и Белоруссии, в том числе представителей Законодательного собрания Санкт-Петербурга, ТПП Ленинградской области, региональных отделений Ассоциации женщин-предпринимателей России.



Цель визита: налаживание сотрудничества с Российским центром науки и культуры (РЦНК) в Финляндии в интересах предпринимательских сфер, представляющих ремесленничество и народные промыслы; установление постоянно действующего диалога, в формате малого и среднего бизнеса, с отделением в г. Хельсинки Общественной организации женщин-предпринимателей Финляндии; формирование рабочей группы по созданию российско-финского Совета женщин-предпринимателей на уровне двух стран.

Все встречи и переговоры были проведены согласно регламенту программы.

14 сентября прошло совещание с руководством Российского центра науки и культуры, на котором с приветственным словом выступил директор РЦНК Сергей Вадимович Малышев, затем специалисты Центра озвучили текущие планы. После презентации, подготовленной руководителем НП «Деловая Петербурженка», вице-президентом Ассоциации женщин-предпринимателей России (АЖПР) Зоей Петровной Винниченко, выступила с докладом председатель Торгово-

промышленной палаты Ленинградской области Елена Владимировна Дюкарева. Об особенностях предпринимательской деятельности рассказали представители компаний и организаций Санкт-Петербурга, Ленинградской и Оренбургской областей, а также Республики Беларусь. Проведено обсуждение с руководством РЦНК возможностей расширения сотрудничества в интересах развития отечественного ремесленничества и народных промыслов.

В ходе делового обеда в ресторане известного финского и российского актёра Вилле Хаапасало участники обменялись мнениями по вопросам внедрения международной системы ХААСП как эффективного средства в контроле производства пищевых продуктов, их хранения и реализации – в целях уменьшения рисков, вызванных возможными проблемами с безопасностью пищевой продукции. В завершение встречи гостеприимный хозяин ресторана Вилле Хаапасало презентовал гостям авторские открытки с автографом.

Не менее насыщенным на события оказался второй день встречи. В парламенте Финляндии состоялись

переговоры с Марией Эдит Гузениной-Ричардсон, депутатом финского парламента, которая организовала встречу с кандидатом в президенты Финляндии Туулою Хаатайнен. Здесь прозвучало основное выступление руководителя делегации Зои Петровны Винниченко о создании российско-финского Совета женщин-предпринимателей, с целью формирования благоприятной деловой среды в формате международного сотрудничества. С аналитикой данного направления выступила депутат Законодательного собрания города Санкт-Петербурга Ольга Архиповна Ходунова. Предварительный обмен мнениями был начат в онлайн-режиме, а на встрече предложение было единодушно поддержано и одобрено.

Во второй половине дня была проведена плановая встреча с женщинами-предпринимателями и представителями Союза русскоязычных предпринимателей из Финляндии, которую открыл депутат парламента от Комитета по предпринимательству Петер Ёстмен. Депутат рассказал о законодательных инициативах в сфере бизнеса и выразил желание посетить мероприятия, проводимые НП «Деловая Петербурженка»

в ноябре этого года. Председатель Союза русскоязычных предпринимателей Надежда Петрова представила активистов своей организации, которые поделились опытом предпринимательской деятельности в Финляндии. В связи с 70-летием Общественной организации женщин-предпринимателей Финляндии, президент НП «Деловая Петербурженка» Зоя Петровна Винниченко вручила памятный подарок председателю этой организации. Была достигнута договорённость о возобновлении договора о сотрудничестве женщин-предпринимателей двух стран. Решено данный договор заключить в ноябре 2017 года в Санкт-Петербурге, в рамках ежегодного форума малого предпринимательства и празднования 20-летия НП «Деловая Петербурженка» – регионального отделения АЖПР.

Финской стороной было принято приглашение российских коллег посетить Санкт-Петербург 22-23 ноября и выступить на круглом столе.

Начат процесс формирования рабочей группы по созданию российско-финского Совета женщин-предпринимателей на уровне двух стран.

Оренбургское региональное отделение АЖПР МАМЫ-ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ НУЖДАЮТСЯ В ПОДДЕРЖКЕ

29 сентября в Оренбурге закончился федеральный проект «Мама-предприниматель». В финале 18 участниц презентовали свои бизнес-идеи очень солидному экспертному жюри, в состав которого вошли как представители организаторов («ОПОРА РОССИИ» и Благотворительный фонд Амвэй «В ответе за будущее»), так и представители администрации и бизнес-сообщества Оренбурга.

Лучшим стал проект по созданию аналога современного «Института благородных девиц» Елены Виньковой. Много было сказано тёплых напутственных слов участницам конкурса, вручены подарки и сертифи-



каты. Члены Оренбургского регионального отделения Ассоциации женщин-предпринимателей России вручили подарочные сертификаты от АЖПР на различные виды услуг.

Данный проект показал, что женщины – как уже существующие предприниматели, самозанятые и собирающиеся открывать своё дело – нуждаются в обучении и поддержке. Ассоциация и в дальнейшем готова поддержать участниц проекта, уже есть договорённость выступить в качестве наставников (менторов) некоторых проектов, оказывать всестороннюю консультативную помощь.

Наш корр.

«КАЗАХСТАН-РОССИЯ»

Члены Оренбургского регионального отделения АЖПР в составе делегации правительства Оренбургской области побывали в Уральске на открытии II Международного форума-выставки «Казахстан-Россия. Приграничное сотрудничество регионов» и провели встречу с представителя-

ми западно-казахстанского филиала Ассоциации деловых женщин Казахстана и женщинами-предпринимателями Уральска. Делегацию Оренбургского регионального отделения возглавила член правления Лия Наильевна Болотова. Форум в Уральске прошёл в тёплой и дружественной атмосфере. Меропри-

тие было организовано на высшем уровне.

В рамках форума состоялся круглый стол по женскому предпринимательству, где поднимались вопросы, беспокоящие как российских женщин, так и казахских – по ведению предпринимательской деятельности. Наших коллег из Казахстана очень интересовал вопрос, как власти Оренбургской области относятся к женщинам-предпринимателям, есть ли специальные программы поддержки и т. д.

Такие совместные мероприятия помогают налаживать взаимодействие и развивать приграничный бизнес и сотрудничество предпринимателей. Ждём наших друзей – женщин-предпринимателей из Казахстана к нам в Оренбург 2-3 ноября на Форум «Оренбуржье – сердце Евразии».



ВОТ ЭТО КРОСС!

16 сентября в Оренбурге прошёл Кросс нации. В этом массовом мероприятии не удержались от искушения принять участие и представительницы регионального отделения Ассоциации женщин-предпринимателей России.



ВКУСНЫЙ ПРИЁМ

Недавно, в сентябре, представители Оренбургского регионального отделения Ассоциации женщин-предпринимателей России совместно с отделением АЖПР в Санкт-Петербурге посетили Финляндию с целью развития деловых и культурных связей. Своими впечатлениями о поездке в Хельсинки делится Ольга Пономарёва, хозяйка кафе-блинной и банкетного зала на Салмышской улице Оренбурга: «В рамках мероприятия проведены встречи с депутатами парламента Финляндии и с предпринимателями этой страны, успешно прошли переговоры о совместной деятельности. Мне особенно было приятно посетить весьма уютный ресторан Вилле



Хаапасало, которого многие из нас знают по фильму «Особенности национальной охоты». Вилле оказался очень открытым и позитив-

ным человеком, с радостью провёл экскурсию по своему кафе, включая кухню, поведал нам о предпочтениях финнов в еде и накормил невероятно вкусным обедом.

Хочется сказать, что проблемы женщин-предпринимателей в Финляндии ничем не отличаются от тех, с которыми сталкиваются их российские коллеги. Особенно остро стоит вопрос налогообложения и отчислений в бюджет, которые составляют практически 70 процентов от прибыли. Несмотря на подобные трудности, сотрудничество и обмен опытом нужно и важно постоянно развивать и укреплять – всё это крайне необходимо как для личного роста, так и для региона в целом».

Как известно, победители и призёры получают право на участие в финальной стадии в Москве. Наши коллеги из Оренбурга не мечтали о призах и финале в столице, благодаря кроссу они получили в награду отличное настроение!

АДРЕСА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

По материалам всероссийских конкурсов

Окончание. Начало на стр. 2

г. Балаково, Саратовская область, Саратовская ГЭС

Среди победителей Всероссийского конкурса «Женщина – директор года» – одна из самых известных в стране женщин-руководителей – Людмила Викторовна Одинцова, директор филиала ПАО «РусГидро» – «Саратовская ГЭС».

В 2005 – 2007 годах Людмила Викторовна руководила одновременно двумя гидроэлектростанциями: Саратовской ГЭС в г. Балаково и Волжской ГЭС в г. Волжском. С 2007 года возглавляет филиал ПАО «РусГидро» «Саратовская ГЭС». Под её руководством и при непосредственном участии станция уже несколько лет успешно реализует одну из самых масштабных для региона инвестиционных программ по комплексной модернизации ГЭС. Саратовская ГЭС под руководством Л.В. Одинцовой является не только примером эффективного предприятия, но и социально ответственного бизнеса. В 2011 году Людмила Викторовна Одинцова вошла в топ-100 рейтинга «Индустриальная элита России – 100 лучших производственных менеджеров», в который вошли всего три женщины-руководителя.

В 2008 году на Саратовской ГЭС стартовала программа повышения операционной эффективности деятельности «Бережливая энергетика», базирующаяся на принципах японской системы управления бизнес-процессами «Кайдзен» – иначе Лин («бережливое производство»). Саратовская ГЭС под руководством Л.В. Одинцовой стала пилотной площадкой. За первые полгода оптимизация только одного процесса дала экономии в 14 млн руб. Внедрение обновлённого регламента по примеру Саратовской ГЭС на гидроэлектростанциях Волжско-Камского каскада позволило РусГидро сэкономить 40 млн руб.

Опыт Саратовской ГЭС, которая одной из первых в энергетике в России внедрила «бережливое производство», был признан успешным и, начиная с 2009 года, команда проекта начала передавать его коллегам не только предприятий РусГидро, но и других компаний энергетике и других отраслей промышленности. В частности, проект был представлен на VI сессии Российской Лин-школы в Екатеринбурге, IV Российском Лин-форуме «Бережливая Россия: стратегии эффективности» в Москве и на международной конференции «Эффективная энерге-



**Л.В. Одинцова, победитель
Всероссийского конкурса
«Женщина – директор года»**

тика» в Иркутске. Сейчас вопросы ресурсосбережения и повышения эффективности вновь ставятся во главу угла, и технологии оптимизации процессов являются конкурентным преимуществом для любой компании каждой экономической отрасли. Большой интерес вызвало выступление директора Саратовской ГЭС Л.В. Одинцовой, посвящённое наработкам в области «бережливого производства» Саратовской ГЭС, на международном форуме «RUGRIDS-ELECTRO. Российские сети. Новые возможности».

Большое внимание Л.В. Одинцова уделяет реализации Концепции опережающего развития кадрового потенциала под названием «От Новой школы – к рабочему месту», используемой РусГидро для создания кадров, проблема которых в современной энергетике России является насущной.

Необходимо отметить и эффективную систему мотивации персонала, которая реализуется на Саратовской ГЭС в рамках коллективного договора.

Людмила Викторовна верна своему жизненному девизу: «Слышать людей, работать для людей!».

Подробнее читайте в Вестнике Ассоциации женщин-предпринимателей России, 2016, № 2, стр. 1-2.

Сайт: www.sarges.rushydro.ru

Электронная почта: office@sarges.rushydro.ru

Адрес: 413800, г. Балаково, Саратовская область

Тел.: +7 8453 44-20-65

Факс: +7 8453 35-28-54

г. Южно-Сахалинск, «Бэби клуб»

На снимке: победитель всероссийского конкурса «Женщина – директор года» Юлия Александровна Платошина и председатель Сахалинского регионального отделения Ассоциации женщин-предпринимателей России Татьяна Анатольевна Богданова.

Юлия Александровна Платошина – руководитель «Бэби клуба», занимающегося образовательными программами для детей в возрасте от 8-ми месяцев до 7 лет. В игровом пространстве формируется развитие интеллекта и осуществляется подготовка детей к взрослой жизни в новой информационной эпохе.

На сайте сети центров раннего развития <http://www.baby-club.ru> говорится: «Мы знаем точно, что мир

сегодняшних детей, лёгкая и комфортная работа с информацией является залогом их успеха в будущем. Что лежит в основе? Конечно, понимание текста, ориентирование в числовом потоке и передача информации. Всё это – база, начинать накапливать которую необходимо с самого детства. Но когда нужно сделать первый шаг? Чем раньше – тем лучше».

Индивидуальный предприниматель Ю.А. Платошина, создавшая такую организацию на Сахалине, во время презентации Центра отметила тесное взаимодействие с областными и муниципальными властями: «Мы тесно сотрудничаем с министерством образования, департаментом образования, департамен-



для наших детей будет не таким, как сегодня. Все мы видели, как быстро развиваются технологии, рождаются новые идеи, сменяются ориентиры и интересы поколения. Ещё 10-20 лет назад мы не представляли, какое место в жизни человека займут компьютеры, интернет, мобильные технологии, не говоря уже о том, что ими смогут пользоваться даже дети. А что будет через 5, 10, 20 лет? Всё изменится. Задумайтесь: на смену цифровой эпохе уже пришла другая – информационная. Очень быстро развивается наука, технологии. Если 5 лет назад объём информации удваивался каждые два года, то сейчас – каждые 72 часа! Ориентироваться в ней с каждым днем становится всё сложнее. Для будущего поколения,

том экономического развития, администрацией города. Достаточно большой спектр услуг нам открывает государство. За счёт этого мы покрываем аренду помещения, строительные и ремонтные работы. Нас поддерживают на конкурсной основе. Это, конечно, для нас нелегко, но мы пытаемся донести идею, что дети – это вовсе не бизнес». **Читайте информацию в Вестнике Ассоциации женщин-предпринимателей России, 2017, № 1-2, стр. 1, 3.**

Адрес: 693000, Россия, г. Южно-Сахалинск, ул. Комсомольская, 285; ул. Комсомольская, 293 А

Тел.: 8 (4242) 75-28-96, 8(4242) 30-21-42 8 (914) 090-93-44

Электронная почта: platoshina90@bk.ru

Продолжение темы в следующем номере.

КОНКУРСЫ, ПРОВОДИМЫЕ АССОЦИАЦИЕЙ

Окончание. Начало на стр. 3

в своей работе Положением и Условиями конкурса, а также соответствующими документами руководителей исполнительной (законодательной) власти.

В конкурсе участвуют отделения Ассоциации и их руководители, которые являются членами Оргкомитета.

2.1.2. Оргкомитеты осуществляют:

2.1.2.1. Создание условий для выполнения в полном объеме претендентами на участие во Всероссийском этапе всех требований конкурса.

2.1.2.2. Обеспечение достоверности материалов, поступающих на конкурс.

2.1.2.3. Прием в указанные сроки всех документов, необходимых для второго этапа конкурса.

2.1.3. Оргкомитеты направляют в Ассоциацию к 20 февраля 2018 года:

2.1.3.1. Документы участников конкурса.

2.1.3.2. Протокол конкурсной комиссии (оргкомитета).

2.1.3.3. Список конкурсной комиссии и членов оргкомитета.

2.1.3.4. Распорядительные документы по конкурсу.

2.1.3.5. Информацию о руководителе и делегации региона.

2.2. Всероссийский этап конкурса.

Всероссийский этап конкурса проводится в Москве с целью определения победителей из числа претендентов, направленных регионами РФ. Всероссийская конкурсная комиссия, председателем которой является президент Ассоциации, формируется из представителей Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания РФ, федеральных министерств и ведомств, департаментов Правительства Москвы, а также руководителей предприятий и организаций, удостоенных звания «Заслуженный директор России».

2.3. Соискатель на звание должен представить:

2.3.1. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).

2.3.2. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

2.3.3. Квитанцию об уплате членского взноса.

2.4. Награды конкурса.

Победителям Всероссийского конкурса вручаются награды, утвержденные Президиумом Ассоциации «Женщин-предпринимателей России»: – именная медаль и диплом.

По статусу награда – общественная. Запись о награде заносится в трудовую книжку с указанием даты протокола заседания Общероссийской конкурсной комиссии.

Руководителям региона:

– Благодарственное письмо.

3. Мероприятия, обязательные для всех участников конкурсов.

3.1. Выступление: «Мой взгляд на решение актуальных проблем, мои предложения». Выступление должно показать личную роль в решении проблем предприятия (организации), отрасли, региона, РФ, в том числе – участие в приоритетных общенациональных программах (до четырех печатных страниц на электронном носителе, кегль 14).

3.2. Участие в мероприятиях в соответствии с Программой.

4. Обеспечение целей конкурса.

4.1. Издание материалов о конкурсантах в СМИ, в том числе электронных. Направление материалов о победителе конкурса в федеральные и региональные органы власти, профильные учебные заведения, библиотеки.

4.2. Размещение информации на сайте Ассоциации, в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России» и в российской онлайн-газете «Без штампов» (Stopstamp.ru).

4.3. Представление рекомендаций в соответствующие федеральные и региональные органы о приобретении продукции предприятий, возглавляемых победителями конкурса.

4.4. Представление Ассоциацией рекомендаций для сотрудничества с кредитными организациями, компаниями РФ и других стран.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗВАНИИ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДИРЕКТОР РОССИИ»

1. Звание присваивается победителям Всероссийского конкурса «Женщина – директор года» за сохранение высокого уровня производственной и социальной деятельности в течение трех лет после получения наград на Всероссийском конкурсе.

2. Соискательница на звание должна представить: 2.1. Результаты деятельности предприятия за последние 3 года.

2.2. Рекомендацию региональной конкурсной комиссии.

2.3. Письмо-поддержку от исполнительных органов власти.

2.4. Письмо-поддержку от общественных организаций.

2.5. Конкурсную работу: «Аналитическая записка о деятельности предприятия с указанием главных достижений и трудностей, которые были преодолены» (не более 2-х страниц, в т. ч. в электронном виде).

2.6. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).

2.7. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

2.8. Квитанцию об уплате членского взноса.

2.9. Документы принимаются до 20 февраля 2018 года.

3. Решение о присвоении звания принимается ежегодно на основании требуемых документов.

4. Награды: удостоенные звания получают удостоверение о присвоении звания и номерной нагрудный знак, памятную награду.

5. Информация о лауреатах размещается на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

ПОЛОЖЕНИЕ О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «ИСКУССТВО УПРАВЛЯТЬ»

1. Цель конкурса: стимулирование применения новых и оригинальных методов и технологий управления, обеспечивающих высокое качество результатов деятельности руководителя предприятия.

2. Участниками конкурса могут быть руководители (мужчины и женщины) предприятий всех отраслей: промышленности, строительства, науки, транспорта, сельского хозяйства, лесного хозяйства, культуры, образования, здравоохранения, СМИ, торговли, сферы услуг связи и обслуживания, ЖКХ, спорта, всех организационно-правовых форм собственности, руководители исполнительных и муниципальных органов, общественных организаций, депутаты.

2.1. Требования к участникам.

2.1.1. Выпуск конкурентоспособной общественно полезной продукции.

2.1.2. Осуществлений инноваций в управлении.

2.1.3. Повышение квалификации управленческих, инженерных и рабочих кадров.

2.1.4. Подтверждение вышеперечисленных пунктов соответствующими документами.

2.2. Основные документы.

2.2.1. Документы, подтверждающие выполнение требований к участникам.

2.2.2. Анкета участника (в т. ч. на электронном носителе).

2.2.3. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

2.2.4. Рекомендации органов исполнительной власти и общественных организаций.

2.2.5. Квитанция об уплате членского взноса.

2.2.6. Конкурсная работа (выполняется лично) «Мои пять принципов по пяти направлениям управления:

в стратегии управления;

в управлении качеством работы персонала;

в управлении качеством продукции;

в управлении обновлением продукции;

в управлении социальной сферой».

Объем материалов не более 3-х страниц (в том числе на электронном носителе)

3. Документы на конкурс принимаются до 20 февраля 2018 года.

4. Конкурс проводится ежегодно.

5. Награды конкурса:

– памятная награда,

– диплом.

По статусу награда – общественная. Запись о награде заносится в трудовую книжку с указанием даты протокола заседания Общероссийской конкурсной комиссии.

6. Размещение информации о победителях конкурса на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

ПОЛОЖЕНИЕ О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «Предприятие XXI века»

1. Цель конкурса «Предприятие XXI века» – выявить и поощрить предприятия, отвечающие современным международным критериям и обеспечивающие инновационное развитие.

2. В конкурсе могут участвовать предприятия и организации реального сектора экономики, любой организационно-правовой формы собственности.

2.1. Документы на конкурс принимаются до 20 февраля 2018 года.

2.2. Конкурс проводится ежегодно.

3. Основные определения предприятия

3.1. Продукт максимально удовлетворяет покупательский спрос.

3.2. Производительность труда соответствует показателям в заданной отрасли промышленности высокоразвитых стран.

3.3. Инновационная деятельность даёт возможность осваивать научные и технические разработки фундаментальной и отраслевой науки.

3.4. Профессиональный уровень рабочих, инженерно-технических работников обеспечивает освоение научно-технических достижений.

3.5. Социальный статус предприятия гарантирует оздоровление, развитие культурных потребностей, жизненного уровня работающих и повышение производительности их труда.

3.6. Охрана окружающей среды и экологическая безопасность на предприятии, экологическая эффективность управленческих решений.

3.7. Организационно-управленческий уровень обеспечивает осуществление условий, перечисленных выше.

4. Основные документы.

4.1. Документы, подтверждающие выполнение требований к участникам.

4.2. Анкета участника (в т. ч. на электронном носителе).

4.3. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

4.4. Рекомендации органов исполнительной власти и общественных организаций.

4.5. Квитанция об уплате членского взноса.

5. Награды конкурса:

– памятная награда,

– диплом.

6. Размещение информации о победителях конкурса на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

Ассоциация женщин-предпринимателей Республики Башкортостан

РОДНЫЕ СТЕНЫ ГРЕЮТ!



В свой отпуск, в родную Уфу и в гости к подругам, женщинам-предпринимателям Республики Башкортостан, приехала Елена Николаевна Махмутова, первый и почётный президент Ассоциации женщин-предпринимателей РБ, возглавлявшая организацию с 1992-го и до 2007 года. Её эстафету достойно приняла председа-



тель регионального отделения АЖП Алла Александровна Кузьмина, заслужившая большой авторитет за свою многогранную

деятельность и душевное внимание к людям. Есть о чём поговорить Елене Николаевне и Алле Александровне...



В БИЗНЕС – СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

Недавно члены Ассоциации женщин-предпринимателей Башкортостана приняли активное участие в III Форуме малого бизнеса регионов стран-участниц ШОС и БРИКС, прошедшего в Уфе. Главным событием форума стало пленарное заседание, посвящённое особенностям и роли малого бизнеса в экономиках данных регионов. Делегаты рассмотрели региональные особенности развития малого бизнеса и наиболее перспективные ниши для деятельности предпринимателей. Оценили роль малого бизнеса в экономике различных государств, а также проанализировали меры стимулирования развития малого бизнеса

в России и странах-участницах ШОС и БРИКС. На форуме работали несколько тематических площадок, выставка и биржа деловых контактов, консультационные площадки институтов развития бизнеса, международный трек «Бизнес без границ» – презентационная площадка для делегаций и отдельных участников.

Хочется отметить, что гостеприимная Уфа нередко становится местом притяжения самых ярких, деловых женщин. Так было, когда здесь проходил Всероссийский форум «Мы – великая Россия. Мы – единая семья». Организатором мероприятия выступила Всероссийская обще-



ственная организация «Женщины бизнеса» при поддержке Правительства РБ, ТПП РФ РБ и Ассоциации женщин-предпринимателей республики. Была возможность поделиться своим опытом с коллегами, узнать о лучших региональных практиках. В рамках кру-

глого стола «Женское предпринимательство – ресурс развития малого и среднего бизнеса в России. Истории успеха. Встреча с успешными женщинами-предпринимателями страны» председатель Ассоциации женщин-предпринимателей РБ Алла Кузьмина представила реализуемый организацией проект «В предпринимательство – со школьной скамьи». При поддержке Госкомитета РБ по предпринимательству и туризму проходит обучение основам предпринимательства старшеклассников республики. Проект получил высокую оценку участников и рекомендован к выходу на федеральный уровень.

Иркутское региональное отделение АЖПР

МИР – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Ежегодно во Вьетнаме 2 сентября отмечают главный национальный праздник страны – День независимости. По поручению президента Ассоциации женщин-предпринимателей России именно в этот день представители Иркутского регионального отделения АЖПР посетили г. Хошимин (бывший Сайгон), приняли участие в мероприятиях, посвящённых празднику. Вьетнамцы вспоминали и чттили тех, кто отдал свою жизнь в борьбе за свободу, возлагали цветы к памятни-



кам и мемориалам. По всей стране проходили демонстрации, митинги, собрания, народные гуляния с выступлениями творческих коллективов и артистов. Завершилось всё праздничным салютом.

Члены Иркутского регионального отделения АЖПР вместе с председателем Ириной Фаритовой Зольниковой встретились с членами клуба русскоговорящих граждан, где обсудили пути сотрудничества. Также поздравили с Днём независимости и посетили музей войны. Член

клуба, выпускница Первого Московского медицинского института Ван Ань показала фотографии, технику времён войны, рассказала об ужасах того времени. Даже сделали фото рядом с боевым самолётом. Она рассказала, как вьетнамцы ценят МИР. В этом женщины-предприниматели из России полностью солидарны с вьетнамскими друзьями. Были и другие встречи, настраивающие на сотрудничество – длительное и плодотворное.

Наш корр.



ВЕСТНИК АССОЦИАЦИИ
ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РОССИИ

Ассоциация женщин-предпринимателей России

Адрес редакции: 111673, Москва, ул. Суздальская, д. 26, корп. 2

Тел.: 8 (495) 702-09-37. E-mail: irinapotyagova@gmail.com

Издатель: ООО «Деловой ритм», 111673,

Москва, ул. Суздальская, д. 26, корп. 2

E-mail: delritm@mail.ru

Главный редактор Татьяна Колесник

Без индекса.

Распространяется бесплатно.

СМИ государственной регистрации не подлежит.

Тираж 980 экз. Объем 1 п. л.

Отпечатано в типографии ООО «Решение»

г. Москва, ул. Феодосийская, д. 1, к. 3

Тел.: 8 (495) 775-17-94

Заказ № 69-10

850 экз. – адресная рассылка

в 85 регионов России.

Рассылку газеты в Администрацию Президента РФ, Правительство РФ, Госдуму, Совет Федерации, в мэрию и правительство Москвы, Торгово-промышленную палату осуществляет Ассоциация женщин-предпринимателей России.

Деловые и коммерческие предложения

по тел.: 8 (495) 702-09-37, 8 (903) 724-13-46

Подпись в печать по графику 9 октября 2017 г. в 21.00

Подпись в печать фактически 9 октября 2017 г. в 21.00

Подпись в свет 10 октября 2017 г. в 14.00