



И.В. Потягова, руководитель АЖПР: «Общероссийская общественная организация «Ассоциация женщин-предпринимателей России», имеющая патенты на всероссийские конкурсы, проводила их в 20-й раз!»

Приветствия участникам юбилейных всероссийских конкурсов

• В своём обращении к организаторам, участникам и гостям всероссийских конкурсов **Председатель Комитета по вопросам семьи, женщин и детей Государственной Думы ФС РФ Тамара Васильевна Плетнёва** подчеркнула, что «для обеспечения устойчивого развития экономики важно не стоять на месте, постоянно развивать и совершенствовать свой бизнес, в том числе семейный; необходимы формирование согласованной политики молодых предпринимателей и консолидация усилий профессионального сообщества по выполнению общих задач производственного и социального развития».

• **Руководитель департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы Алексей Анатольевич Фурсин** отметил, что «в современных российских условиях исключи-

УЧИМСЯ ПОБЕЖДАТЬ

Это показали результаты всероссийских мероприятий, проведённых АЖПР

24-25 марта в Москве состоялись всероссийские конкурсы «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Молодой директор года», «Женщина-директор года», «Искусство управлять»

тельно важно иметь надёжный кадровый потенциал – от рабочих до руководителей предприятий. Всероссийские конкурсы, проводимые общероссийской общественной организацией «Ассоциации женщин-предпринимателей России» выявляют и поддерживают такие кадры».

В рамках всероссийских конкурсов АЖПР провела всероссийскую научно-практическую конференцию «Обеспечение социально-экономического развития России на основе распространения передового опыта регионов»

• За несколько часов до начала конференции её участники ознакомились с работой Совета Федерации Федерального Собрания РФ и встретились с Председателем Комитета Совета Федерации по социальной политике **Валерием Владимировичем Рязанским**, который ответил на вопросы представителей регионов.

• В своём приветствии участникам и организаторам конференции, **Уполномоченный по правам человека в городе Москве Татьяна Александровна Потяева** подняла вопрос о взаимопонимании, сотрудничестве и диалоге между предпринимателями Москвы, регионами России, странами ближнего и дальнего зарубежья и выразила уверенность, что проведение всероссийской научно-



практической конференции «Обеспечение социально-экономического развития России на основе распространения передового опыта регионов» будет способствовать продуктивному обмену опытом, укреплению партнёрских отношений и деловых контактов.

• Среди почётных гостей, выступивших на конференции, – **Мария Александровна Щербаткина**, член президиума «ОПОРЫ РОССИИ», сопредседатель Комитета по развитию женского предпринимательства; **Цзянь Яньбинь**, председатель правления клуба китайских предпринимателей в РФ, председатель клуба знатоков конфуцианства; **Валерий Анатольевич Залко**, проректор Московской международной высшей школы бизнеса «МИРБИС» (Институт) по программам повыше-

ния квалификации и профессиональной переподготовки, **Юлия Леонидовна Ещенко**, руководитель Некоммерческого партнёрства «Русско-китайское содружество в области экономического, научно-технического, гуманитарного и культурного сотрудничества «МОСТ»; **Виктор Владимирович Головатый**, президент российского офиса Международной программы Hotel Express International.

• На конференции мощно прозвучал голос регионов, потому что в ней приняли участие руководители региональных отделений АЖПР, директора предприятий и участники всероссийских конкурсов из самых разных уголков страны: Волгоград, Иваново, Иркутск, Оренбург, Санкт-Петербург,

Окончание на стр. 3



Развитие предпринимательства – на новый уровень

ВСТРЕЧА ДЕЛОВЫХ ЖЕНЩИН СТОЛИЦЫ

Заместитель Председателя Совета Федерации Галина Николаевна Карелова приняла участие во встрече «Деловые женщины столицы», организованной при поддержке рабочей группы Евразийского женского форума, сообщает пресс-служба СФ.

Приветствуя участников встречи, Галина Николаевна отметила вклад женщин-предпринимателей в экономику и социальную сферу. По её словам, в последние несколько лет доля женщин в бизнесе увеличилась в несколько раз, сегодня она составляет 34 процента от общего числа предпринимателей. Характерная черта многих проектов, которые реализуют женщины в бизнесе, – их социальная направленность, подчеркнула Г.Н. Карелова. Этим отличается каждый третий «женский» проект.

Вице-спикер рассказала, что Совет Федерации много внимания уделяет теме женского предпринимательства и активно работает над развитием мер его поддержки. «Речь не идёт о каком-то особенном женском бизнесе. Важно дополнить существующую систему поддержки женщин новыми мерами и стимулами, которые позволят им совмещать работу или бизнес с семейными обязанностями, помогут быстрее



А опытные, сильные, состоявшиеся женщины смогли поделиться опытом с начинающими. Таким образом перспективные проекты получают возможность тиражирования и помогут нашим женщинам стать ещё успешнее», – отметила директор ГБУ «Женский деловой центр»

«На сегодняшний день в государстве есть большой запрос на развитие социальных проектов по тем запросам общества, которые бюджетные учреждения не могут удовлетворить. Речь идёт, к примеру, о нишевых, уникальных проектах по работе с пожилыми людьми. Такие проекты – это социальная инновация, которая, как правило, рождается в некоммерческом секторе. И для того, чтобы они были сформированы в соответствии с государственным заказом, получили финансирование, нужно дать таким НКО необходимые знания и оказать консультационную помощь. Совместно с «Социальной палатой» мы запускаем большой образовательный проект. В нём примут участие 120 некоммерческих организаций, которые пройдут специальный образовательный курс. За несколько месяцев НКО будет оказана всесторонняя консультационная поддержка, они получат необходимые знания по бюджетированию, подготовке проектной документации, участию в государственных закупках», – с такой информацией выступила директор Института дополнительного профессионального образования работников социальной сферы Евдокия Ивановна Холостова.

Об образовательных программах также рассказала ректор РГСУ Наталья Борисовна Починок. Член Президиума «ОПОРЫ РОССИИ», сопредседатель Комитета по развитию женского предпринимательства Мария Александровна Щербаткина презентовала новые банковские программы, которые

позволяют женщинам-предпринимателям получать кредитные продукты на особых условиях. О возможностях интернет-портала «Евразийское женское сообщество» рассказала ректор Института гуманитарного образования и информационных технологий Марина Владимировна Волынкина.



На мероприятии был представлен успешный опыт работы женщин-предпринимателей в разных сферах экономики. В частности, это: Эльвира Зенина – победитель проекта «Мама-предприниматель 2016» (проект Varvara); Лилия Ионичевская – проект по созданию диспетчерской службы для слабослышащих «Цифровые технологии»; Светлана Мильская – проект профориентации молодежи («Школа молодых пилотов»); Наталья Переязева – проект для пожилых людей «Дом у парка».

Редакция Вестника АЖПР.
По материалам информгентств



начать своё дело и поддержат их в период становления», – сказала Г.Н. Карелова.

Среди мер, которые рассматриваются в Совете Федерации, сенатор назвала снижение кредитных ставок для женщин-предпринимателей из сектора малого и среднего бизнеса, субсидирование социально значимой продукции и другие льготы. Она пояснила, что банковское сообщество и многие ведомства считают такие меры реальными.

«Для нас особенно важно, чтобы каждая женщина, которая имеет желание создавать и развивать свой проект, могла получить консультацию и поддержку, некий стимул.

Наталья Николаевна Карпович. В прошлом году в Женском деловом центре более 1600 человек получили консультации специалистов по трудовому законодательству, бизнес-планированию, выбору организационно-правовой формы будущего собственного бизнеса, системам налогообложения, ведению бухгалтерского учёта. В Банке вакансий центра – свыше 1000 предложений для женщин. Представлены и гибкие формы занятости, надомный труд, частичная занятость, дистанционная работа для женщин. Только с сентября по декабрь 2016 года 108 женщин, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребёнком, прошли курс повышения квалификации и переподготовки кадров.

Окончание. Начало на стр. 1

УЧИМСЯ ПОБЕЖДАТЬ

Это показали результаты всероссийских мероприятий, проведённых АЖПР

Южно-Сахалинск, Нижегородская, Тульская и Ярославская области, Республика Башкортостан, Республика Саха (Якутия), Ханты-Мансийский автономный округ – Югра и так далее, и все говорили по существу, опыт – интереснейший и предприятия – значимые (ФГУП «Российский федеральный ядерный центр – Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики» в г. Сарове Нижегородской области; ОАО «Щёкиноазот» – один из лидеров в России по производству самых разнообразных продуктов промышленной химии; детский город профессий «КидБург» из Санкт-Петербурга; широко известный санаторий имени Станко, находящийся в Ивановской области; фирма «Лактовит» из города Ангарска, прославившаяся своими продуктами лечебно-профилактического назначения, и многие другие предприятия, школы, реабилитационные центры.

• В своих выступлениях руководители региональных отделений АЖПР и участники всероссийских конкурсов рассказали о роли предпринимательства, инициативах женщин-руководителей, позиции молодёжи, поделились имеющимся опытом работы эффективных предприятий и организаций, высказали свои предложения по обеспечению стабильного социально-экономического развития РФ. **Выступающие подчеркнули, что будущее России во многом зависит от развития предпринимательства, изучения и распространения передового опыта.** В Ассоциации женщин-предпринимателей России создаётся карта полезного опыта (практик) победителей всероссийских конкурсов, чьи достижения целесообразно использовать во всех регионах РФ. На этой карте будут обозначены адреса передового опыта, а в приложении даны дополнительные информационные сведения.

• Участники научно-практической конференции единодушно поддержали инициативу директора издательства «Академия 76», заслуженного учителя РФ М.А. Нянковского и администрации города Ярославля по проведению акции «Классика для первоклассника», ставшей социально значимым событием для региона, где все первоклассники получили в свой первый учебный день сборник стихов для детей Н.А. Некрасова.

• Победителей всероссийских конкурсов приветствовали замечательными концертными номерами студенты музыкально-театрального колледжа имени Г.П. Вишневской и гости из Китая, за что им большое спасибо!



После церемонии награждения

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ

«Рабочая честь России»

Сагатдинова Лилия Альбертовна, инструктор по труду Старобаишского дома-интерната для престарелых и инвалидов», Республика Башкортостан

«Рабочая смена России»

Садькова Надежда Наильевна, зооинженер животноводческого комплекса «Сибирской Нивы», с. Борково Маслянинского района Новосибирской области

Свиридов Владислав Владимирович, аппаратчик синтеза 5-го разряда ОАО «Щёкиноазот», Тульская область

Смирнова Ирина Сергеевна, студентка Ивановского железнодорожного колледжа

Цымбалюк Анастасия Валентиновна, техник-лаборант 1-й категории ОАО «Щёкиноазот», Тульская область

«Молодой директор года»

Цыганкова Валентина Александровна, директор Сургутской школы с профессиональной подготовкой, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут

За активное участие в подготовке и проведении Всероссийских конкурсов и научно-практической конференции награждены благодарственными письмами:

Богданова Татьяна Анатольевна, председатель Сахалинского регионального отделения АЖПР

Думнова Татьяна Гавриловна, председатель регионального отделения АЖПР, Республика Бурятия

Винниченко Зоя Петровна, вице-президент АЖПР, председатель регионального отделения, г. Санкт-Петербург

«Женщина – директор года»

Андреевская Екатерина Николаевна, основатель и соучредитель ООО «КидБург», креативный директор, г. Санкт-Петербург

Астанова Ольга Васильевна, директор Кэнтикской средней общеобразовательной школы имени Н.К. Седалищева, Республика Саха (Якутия)

Горбачёва Татьяна Михайловна, генеральный директор ювелирной фирмы «Изумруд», г. Ангарск Иркутской области

Иванова Ольга Николаевна, директор реабилитационного центра «Таукси», Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск

Мымрина Ася Юрьевна, финансовый директор компании «Хозяин», г. Санкт-Петербург

Платошина Юлия Александровна, генеральный директор ООО «Детский сад», г. Южно-Сахалинск

Пономарёва Ангелина Львовна, директор ООО «Санаторий имени Станко», Кинешемский район Ивановской области

Рехтина Екатерина Константиновна, руководитель транспортной компании «Лидер», г. Ангарск Иркутской области

Серая Светлана Викторовна, директор компании «Кассандра», г. Волгоград

«Заслуженный директор России»

Зайцева Любовь Александровна, генеральный директор фирмы «Лактовит», г. Ангарск Иркутской области

«Искусство управлять»

Гридина Татьяна Николаевна, директор ООО «Триумф» (кафе) и туристической фирмы «Триумфтур», Республика Башкортостан

Шмарова Анна Львовна – заместитель директора департамента – начальник управления по консолидированной отчётности и расчётов с юридическими лицами ФГУП «Российский федеральный ядерный центр – Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики», г. Саров Нижегородской области

Судибор Ирина Васильевна, директор технологического колледжа № 24, г. Москва

Трацевская Елена Юрьевна, художественный руководитель колледжа музыкально-театрального искусства имени Г.П. Вишневской, г. Москва

Слово — руководителю регионального отделения

«Меняется статус, и открываются двери»

У меня, руководителя регионального отделения АЖПР в Оренбургской области, за плечами 21 год предпринимательской деятельности, и девять последних лет я занимаюсь общественной работой. Почему? Был сложный момент, когда я поняла, что надо спасать свой бизнес, бороться за него, и моя общественная деятельность мне в этом помогла. Поэтому я призываю активных женщин последовать моему примеру. Когда ты общественник — меняется статус, и открываются двери, может быть, иногда скрипя, но открываются.

Правительство России 8 марта утвердило Национальную стратегию действий в интересах женщин на 2017–2022 годы, а в конце прошлого года — паспорт приоритетного про-

каких-либо законов, например, принятых на местном уровне.

Наше региональное отделение считает одним из приоритетных направлений своей деятельности ОРВ и ОФВ (оценка регулирующего воздействия и оценка фактического воздействия нормативно-правовых актов на региональном и муниципальном уровне). Мы поставили задачу: создать Экспертный совет из активных женщин-предпринимателей в различных областях деятельности, юристов и экономистов, чтобы помочь предпринимателям не попасть под незаконную предпринимательскую деятельность и избежать развала бизнеса. Кроме того, планируем активных женщин продвигать в общественные советы, рабочие и экспертные группы при



екта «Малый бизнес и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Эти документы — большой стимул для нас, женщин. И важно не упустить шанс — принять активное участие в обсуждении программ предпринимательских сообществ (МСП, «ОПОРЫ РОССИИ», «Деловой России»), направленных на развитие женского предпринимательства.

Необходимо, чтобы обучающие программы были интересны женщинам-предпринимателям, чтобы они из них почерпнули знания и могли их воплотить на практике.

Ещё существенный момент: надо наладить информирование женщин-предпринимателей об изменениях, происходящих в области законодательства, чтобы у них не было неприятностей вследствие незнания

органах власти и других структурах, связанных с предпринимательством. Особенно это касается инвестиционной политики и развития Стандарта конкуренции в регионе.

Как показывает статистика, женщины испытывают недостаток информации в области предпринимательской деятельности и поддержки государства. Как результат, это ведёт к тому, что многие хотели и могли бы развивать бизнес, но пока на это не решаются, закрадывается страх: вдруг не получится? Рисковать женщины не привыкли, они очень осторожны в принятии глобальных решений. Поэтому есть необходимость участия женщин-предпринимателей в тех или иных рабочих и экспертных советах и дальнейшее информирование и консультирование их в данных

направлениях. В обязательном порядке планируем создание консультативных пунктов. Мне могут возразить, что существуют различные структуры и в МФЦ открыта служба «одного окна» для предпринимателей, но почему-то пользуются спросом консультации консалтинговых компаний и общественных организаций. Вы, я думаю, со мной согласитесь: мы поверим (и доверим) больше такому же предпринимателю, как и мы, чем молодой образованной девушке, сидящей в службе «одного окна».

Мы запланировали обязательное участие в общественных обсуждениях, форумах и других мероприятиях Уполномоченного по защите предпринимателей в Оренбургской области, потому что там поднимают огромный пласт нарушений со стороны как чиновников, так и контрольно-надзорных органов в отношении бизнеса. Об этих фактах необходимо знать и рассказывать предпринимательскому сообществу, чтобы избежать аналогичных проблем.

Ещё хочу сказать о семейном предпринимательстве. Юридически у нас такого нет, а на самом деле оно существует, и его следует поддерживать, для чего необходимо совместно с другими сообществами продвигать этот вопрос в Госдуме и Совете Федерации. Если мы поддержим семейные предприятия, как это делают в других странах, то они начнут расти быстрее, чем грибы, и мы снимем много проблем и, в первую очередь, социальную напряжённость. Ведь социологи уже давно говорят, что поддержка семей-

ных предприятий — это борьба с бедностью: такими мерами мы дадим возможность членам семьи работать, благосостояние населения вырастет и пойдёт подъём экономики.

Посмотрим на юридическую сторону этого вопроса: у нас в законодательстве есть прореха в вопросе наследования акций, долей в бизнесе. Из-за этого возникает много проблем. Нам необходимо эти вопросы поднимать и помочь семейным предпринимателям работать в правовом поле, развивать и передавать из поколения в поколения своё дело. Женщинам всегда семья ближе, и мы, женщины-предприниматели, должны сегодня позаботиться о том, чтобы начатое нами дело продолжали наши дети.

На данный момент перед нашим молодым региональным отделением стоит задача сформировать информационную базу данных для женщин-предпринимателей. Возможно, у кого-то в регионе это получилось, и мы будем очень признательны, если наши коллеги поделятся опытом. На мой взгляд, необходим межрегиональный информационный ресурс нашей Ассоциации, куда будут стекаться все лучшие практики работы региональных отделений, женщин-предпринимателей, будет представлен опыт взаимодействия с органами власти и другими предпринимательскими сообществами.

В.П. РЫНДИНА,
председатель регионального
отделения АЖПР, генеральный
директор ЗАО «МегаБИТ»,
г. Оренбург

Слово – победителю всероссийского конкурса «Женщина – директор года» ВО БЛАГО ЗДОРОВЬЯ НАЦИИ

ТРЕБУЕТСЯ ПОЛНОЦЕННАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСА СТРАНЫ

Сегодня без государственной поддержки санатории могут только выживать. Необходимо создание социально-экономических условий для привлечения инвестиций в санаторно-курортную отрасль. Это можно сделать за счёт предоставления налоговых льгот, государственных гарантий инвесторам, снижения налогового бремени при условии инвестирования средств в модернизацию здравницы, использование механизмов частно-государственного партнёрства.

Известно, что долечивание в санатории – эффективный способ восстановления здоровья после перенесённых болезней и травм. Чтобы санаторий мог оказывать услуги по медицинской реабилитации, он должен иметь лицензию на стационарное лечение. Далеко не каждый санаторий, имеющий всю необходимую материальную базу, оборудование и персонал, способен выполнить лицензионные условия для лечения в условиях стационара, ведь санаторий – это не больница. Необходимы изменения лицензионных условий для медицинской реабилитации, а также принятие региональных и федеральных программ

по медицинской реабилитации в условиях санатория.

Убеждена, что санаторно-курортной отраслью должно управлять специальное ведомство. Только тогда будет реально осуществляться государственная стратегия развития данной сферы.

Необходимо создание платформы для доступных инвестиций. Сейчас такие программы есть у Внешэкономбанка для малого и среднего бизнеса, но здравницы туда не попадают, так как объём финансирования высокий. Нужны рейтинги российских здравниц, которые являются показателем надёжности положения санаторно-курортной организации на рынке и служат для инвесторов дополнительным гарантом надёжности их вложений. Нужны налоговые льготы для инвесторов, которые приходят в этот сегмент.

Нас беспокоит, что в Ивановской области, на берегу Волги, рядом с санаторием имени Станко, строят межмуниципальный полигон твёрдых бытовых отходов. Чтобы не допускать подобных безумств, необходимо на законодательном уровне определить статус места нахождения санаториев как рекреационных зон и установить полный запрет на размещение объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду в радиусе 10 км от земельных участков, на которых расположены санаторно-курортные организации.



Если власть в корне пересмотрит свою концепцию использования санаторно-курортных объектов, то

наши санатории смогут организовать достойный сервис и лечение, а наши граждане будут инвестировать свои деньги не в зарубежные курорты, а в своё здоровье.

А.Л. ПОНОМАРЁВА,
директор ООО «Санаторий имени Станко»
г. Кинешма, Ивановская область

Из выступления победителя всероссийского конкурса «Искусство управлять» О некоторых секретах женщин



Считаю, что мне повезло: я работаю в Российском федеральном ядерном центре – Всероссийском научно-исследовательском институте экспериментальной физики в городе Сарове Нижегородской области. Занимая должность начальника управления и заместителя директора департамента, я прошла отбор и была зачислена в управленческий кадровый резерв Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». В течение двух лет проходила обучение

в корпоративной Академии, участвовала в семинарах, связанных с обучением методологии управления.

Являясь руководителем высшего звена организации, решаю большое количество вопросов, связанных с управлением. Участие в обучающей программе кадрового резерва корпорации помогло мне изучить и использовать новые практики по управлению, различные стили руководства на своём рабочем месте, использовать специальные модели управления. В частности, инструменты управления изменениями, которые происходят постоянно, управления вовлечённостью.

В каждой организации есть своя культура. В «Росатоме» её определяют ценности госкорпорации: «На шаг впереди», «Ответственность за результат», «Эффективность», «Единая команда», «Уважение», «Безопасность». Это даёт возможность ставить новые амбициозные цели и достигать их, разрабатывать многовариантные решения сложных и нестандартных задач, максимально рационально использовать имеющиеся ресурсы, совершенствовать рабочие процессы. При решении задач оценивать не затраченные

усилия, а достигнутый результат. Принимая решения, руководствоваться общими интересами организации, а также учитывать интересы коллег, находить компромиссы. Внимательно слушать и слышать людей вне зависимости от занимаемой должности, места работы, возраста и личных симпатий, так как умение слушать – один из ключевых навыков менеджера. Большинство проблем можно решить с помощью диалога.

Понятно, что формирование определённой культуры организации – процесс длительный. И задача руководителя – неформально донести до каждого сотрудника значение данных ценностей, чтобы они подкреплялись реальными примерами, особенно личным примером.

В последние годы, по мере увеличения числа женщин на руководящих позициях в бизнесе и во властных структурах, внимание к теме «Женщина-руководитель» значительно возросло. Многие пытаются сформулировать секреты успеха женщин-руководителей, определить, что надо сделать, чтобы женщина могла занять руководящий пост, а также что необходимо для успешного

сохранения высокой должности без ущерба для личности.

В общественном сознании и бизнес-практике эффективны следующие аргументы за женщину-руководителя:

умение находить компромиссы, договариваться, сглаживать острые углы и добиваться принятия взвешенных решений – для этого нужны профессионализм, умение общаться с людьми, а в этом женщины традиционно сильны;

комплексный, хозяйский подход к вверенному женщине-руководителю объекту управления, то есть умение сбалансированно поддерживать и развивать различные стороны бизнеса, не запуская какие-то участки и избегая авралов.

Женщины-лидеры способны соединить рациональный подход и эмоциональную составляющую, и в этом их достоинство.

А.Л. ШМАРОВА,
заместитель директора
департамента ФГУП «Российский
федеральный ядерный центр –
Всероссийский научно-
исследовательский институт
экспериментальной физики»,
г. Саров Нижегородской области

Всероссийская конференция **«ЖЕНЩИНЫ-ИНВАЛИДЫ В БИЗНЕСЕ И ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТЕ»**

В Мосгордуме прошла Всероссийская конференция «Женщины-инвалиды в бизнесе и общественной работе». Мероприятие было организовано Научно-практическим центром медико-социальной реабилитации инвалидов имени Л.И. Швецовой и Ассоциацией женщин-предпринимателей России, при поддержке Московской городской Думы и Аппарата Уполномоченного по правам человека в г. Москве.



ные способности, которыми, несомненно, обладают женщины-инвалиды, в том числе и в сфере бизнеса и общественной деятельности, отвечали предоставляемым им возможностям со стороны государства и общества», – подчеркнула Татьяна Александровна Потяева, Уполномоченный по правам человека в городе Москве.

На мероприятии состоялся активный обмен мнениями, все желающие получили ответы на свои вопросы. Хорошему настроению способствовал показ весенне-летней коллекции российского дизайнера Ольги Каурцевой. В качестве моделей выступили молодые



– Мы знаем проблемы наших пациентов и хотим объединить два подхода для их решения – наш и Ассоциации женщин-предпринимателей России, чтобы выработать тактику помощи инвалидам, – сказала Светлана Альбертовна Воловец, руководитель Центра, победитель всероссийского конкурса «Женщина – директор года». Выступающие отметили успехи женщин-инвалидов в предпринимательской и общественной деятельности. «Наша задача – сделать так, чтобы потенциаль-



участницы конференции, приехавшие на форум из различных регионов России – с помощью Удмуртского регионального отделения АЖПР (председатель – О.В. Жаркова). Как выяснилось, девушки с инвалидностью, несмотря на проблемы со здоровьем, смогли реализовать себя в различных областях деятельности. «Вы видите в этом зале молодых, красивых, успешных женщин, для которых инвалидность – не приговор, а лишь помеха в жизни», – эти слова С.А. Воловец послужили лейтмотивом всей конференции.

Наш корр.

Рабочая смена

БУДУЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

В Москве прошёл региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности «Технологии лёгкой промышленности» в учебных заведениях СПО. Все конкурсанты продемон-

стрировали высокий уровень подготовки в области конструирования, моделирования и технологии швейных изделий. Лучшие результаты показали студенты ГБПОУ «1-й МОК», ГБПОУ «Колледж лёгкой промышленности» и

ГАПОУ «Технологический колледж № 24». В рамках олимпиады состоялись мастер-классы и выставка студенческих работ.

В организации мероприятия приняли участие представители

Ассоциации женщин-предпринимателей России, в том числе руководитель АЖПР И.В. Потягова, которая высоко оценила мастерство будущих модельеров, швей и технологов швейных изделий.



Региональное отделение в Санкт-Петербурге

«ДЕЛОВАЯ ПЕТЕРБУЖЕНКА» ДЕЛАЕТ СТАВКУ НА СЛАВЯН

Второй по масштабности проект НП «Объединение женщин-предпринимателей «Деловая Петербурженка» (региональное отделение АЖПР в Санкт-Петербурге) после проекта «Петербург – столица моды и красоты» (о его презентации на международной конференции в Хельсинки по малому и среднему бизнесу, организованной Союзом русскоязычных предпринимателей Финляндии при поддержке Торгового представительства РФ в этой стране, мы недавно рассказывали) называется «Славянский мир». И это не случайно. У «Деловой Петербурженки» накоплен определённый опыт в развитии деловых связей с братскими славянскими народами. Так, являясь коллективным членом Делового совета «Сербия-Россия», осенью прошлого года НП участвовало в Днях Москвы в Белграде. Встречались там с женщинами-политиками и бизнес-леди, обменивались опытом в решении насущных проблем.

В Санкт-Петербурге уже действует консульство Сербии, скоро откроется представительство другой республики, входившей в состав бывшей Югославии, – Словении. Некоторые районы города тоже устанавливают контакты с близкими славянскому

кругу государствами. Например, Курортный район недавно подписал договоры о сотрудничестве в области здравоохранения, культуры, спорта и туризма сразу с двумя крупными центрами Греции – Халкидики и Аристотель. В Приморском и Центральном районе действуют совместные со словаками и болгарами предприятия. Представители Болгарии также участвуют в Днях малого и среднего женского бизнеса, ежегодно организуемых «Деловой Петербурженкой» в «Ленэкспо». «Пребывание в городе на Неве во время таких форумов очень важно для нас, ведь здесь мы находим потенциальных партнёров, а зачастую и клиентов», – сказала Таня Попова, владелица и руководитель фабрики, находящейся вблизи города Казанлык, выпускающей знаменитое розовое масло.

«Налаживание деловых связей, а теперь и углубление культурных контактов в поддержку политической стратегии нашего руководства, направленной на сближение со странами дальнего и ближнего зарубежья, развитие той самой «народной дипломатии» – вот цель нашего «Славянского проекта», – говорит президент НП «Деловая Петербур-

женка» Зоя Петровна Винниченко. – Надеемся, что этот проект привлечёт внимание, и нас поддержат самые широкие круги петербуржцев». На заседании рабочей группы по реализации проекта, состоявшемся в конце февраля, было решено провести его презентацию 24 мая, что опять же закономерно. Ведь это День святых Кирилла и Мефодия, создателей нашей общей азбуки – «глаголицы», ставший с 1990 года государственным праздником в России, Днём славянской письменности и культуры, и также отмечаемый в Сербии, Словении, Черногории, Чехии, Словакии и Болгарии.

Презентация «Славянского проекта» пройдёт в форме своеобразного фестиваля, где будут представлены традиционная индустрия русского гостеприимства (от блюд и напитков национальной кухни до авторской автобусной экскурсии «Славянский Петербург»), изделия народных промыслов, включающих русские, белорусские и вообще славянские мотивы, творчество фольклорных ансамблей, в том числе детских, выставка работ мастеров группы «Ремесленная слобода».

Участвовать в программе смогут не только члены НП «Деловая



Петербурженка», а и другие объединения, творческие коллективы города, а также гости из российских регионов и из-за рубежа. «Мы приглашаем к сотрудничеству всех, кто заинтересован в укреплении связей с братьями-славянами», – подчеркнула Зоя Петровна Винниченко, вице-президент АЖПР, президент НП «Деловая Петербурженка».

Светлана МОТОВА

Пример молодых

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ – ЮЛИЯ НЕКРАСОВА

15 марта в рамках Международного форума труда Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации губернатора Санкт-Петербурга совместно с Межрегиональным ресурсным центром организовал секцию «Государственная служба».

На мероприятие были приглашены около двухсот юношей и девушек: члены Молодёжного кадрового резерва, Молодёжных советов районов города, студенты и выпускники.

После выступлений, посвящённых комплексному развитию молодёжной политики в Санкт-Петербурге, состоялась увлекательная деловая игра «Управленческое многоборье». Кто пришёл без команды, смог присоединиться к одной из уже имеющихся.

В итоге состязались двадцать команд. Участникам предстояло пройти непростые испытания: разобрать кейсы, найти нестандартное решение задач, попробовать себя в командной работе и индивидуальном зачёте.

Борьба была интересной и напряжённой. В ходе проведения деловых игр член регионального отделения АЖПР в Санкт-Петербурге Юлия Некрасова одержала победу в индивидуальном зачёте и заняла почётное первое место.

У победителей есть уникальная возможность пройти стажировку в аппарате вице-губернатора Санкт-Петербурга Анны Владимировны Митяниной.

Поздравляем Юлию Некрасову с победой и желаем дальнейших успехов!

Наш корр.



Благотворительное чаепитие

КАК НЕ ПРЕВРАТИТЬСЯ В МУЖЧИНУ В ЮБКЕ

1 марта в Москве состоялось Благотворительное чаепитие женщин-предпринимателей. Мероприятие было названо привлекательно: «Как сохранить свою женственность в бизнесе и не превратиться в мужчину в юбке». Во время так называемого Благотворительного чаепития был проведён аукцион рисунков «Домашние Ангелы» Елены Василенко в пользу фонда «Семья и детство» для поддержки женщин с незапланированной беременностью.



Всех взволновали истории рождённых малышей, появившихся на свет благодаря поддержке фонда. И все участницы мероприятия активно включились в сбор средств! В результате было продано шесть рисунков. Так «Домашние Ангелы» нашли своих новых хозяек.

Ведущей и организатором события Оксаной Шарой была создана тёплая и доверительная атмосфера, которая объединила совершенно незнакомых людей вокруг одной идеи: благотворительность – это деятельность, которая наилучшим образом помогает женщине быть в контакте со своей женственностью! А это очень важно для тех, кто в бизнесе, так как здесь много жёстких ситуаций, разрушающих женщину, приводящих к потере гармонии в её личной жизни.

Партнёры Благотворительного чаепития организовали «круглый стол», в нём приняли участие: Ирина Васильевна Потягова – руководитель Ассоциации женщин-предпринимателей России, Оксана Ищенко – представитель Женского делового центра



Москвы, Эльнара Суляева – представитель проекта «PRO Женщин» НКО «Рыбаков Фонд», Оксана Барынич – представитель Банка Точка, Валентина Шарая – директор рекламно-информационного агентства «По дороге с облаками», Татьяна Попова – представитель фонда «Семья и детство» и организатор программы Оксана Шарая. Всех партнёров объединила тема организации надомной работы для женщин с незапланированной беременностью. Ведь финансовая стабильность крайне необходима для этой ситуации. И такую важную и сложную задачу партнёры теперь будут решать вместе.

Стоит отметить ещё одну ценность мероприятия – это праздник красоты и женственности. Для всех участниц прошёл мастер-класс о женских стратегиях в предпринимательстве и имидже бизнес-леди. А трём счастливицам был создан новый образ прямо в зале, и они торжественно продефилировали по красной дорожке. Дополняли праздничную атмосферу угощения, подарки и фотосессии на артобъектах.

К сказанному добавим, что программа транслировалась в сети Интернет на все регионы России в прямом эфире!

Наш корр.



**ВЕСТНИК АССОЦИАЦИИ
ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РОССИИ**

Ассоциация женщин-предпринимателей России

Адрес редакции: 111673, Москва, ул. Суздальская, д. 26, корп. 2

Тел.: 8 (495) 702-09-37. E-mail: irinapotyagova@gmail.com

Издатель: ООО «Деловой ритм», 111673,

Москва, ул. Суздальская, д. 26, корп. 2

E-mail: delritm@mail.ru

Главный редактор Татьяна Колесник

Без индекса.

Распространяется бесплатно.

СМИ государственной регистрации не подлежат.

Тираж 980 экз. Объем 1 п. л.

Отпечатано в типографии ООО «Решение»

г. Москва, ул. Феодосийская, д. 1, к. 3

Тел.: 8 (495) 775-17-94

Заказ № 369

850 экз. – адресная рассылка

в 85 регионах России.

Рассылку газеты в Администрацию Президента РФ, Правительство РФ, Госдуму, Совет Федерации, в мэрию и правительство Москвы, Торгово-промышленную палату осуществляет Ассоциация женщин-предпринимателей России.

Деловые и коммерческие предложения

по тел.: 8 (495) 702-09-37, 8 (903) 724-13-46

Подпись в печать по графику 29 марта в 20.00

Подпись в печать фактически 29 марта в 20.00

Подпись в свет 30 марта в 10.00