



## Равнение на победителей

# МЫ ПОМНИМ, МЫ ГОРДИМСЯ!

Ассоциация женщин-предпринимателей России приняла активное участие в организации и проведении мероприятий, посвящённых 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Особое впечатление произвели акция «Бессмертный полк», состоявшаяся 9 мая, и праздничные торжества на Поклонной горе, на которые были приглашены делегации ветеранов Великой Отечественной войны и Вооружённых Сил, ветераны труда и труженики тыла из двенадцати административных округов столицы. В честь Великой Победы, при содействии Ассоциации, состоялись встречи с ветеранами в ряде московских организаций, предприятий и учреждений образования. И везде участникам битвы с немецко-фашистскими захватчиками посвящались праздничные концерты, вручались цветы и памятные подарки.

Мероприятия, посвящённые Великой Победе, прошли во всех отделениях АЖПР, в различных городах России.

Низкий поклон вам, дорогие ветераны, за нашу мирную жизнь!



**Кабардино-Балкарское региональное отделение АЖПР**

# НОВЫЕ ПРОЕКТЫ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

22 апреля в культурно-развлекательном комплексе «Акрополь» (г. Нальчик) состоялась торжественное мероприятие, посвящённое итогам участия Кабардино-Балкарской Республики во всероссийских конкурсах, проведённых по итогам 2015 года в Москве Ассоциацией женщин-предпринимателей России, при поддержке Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы РФ. Всероссийские конкурсы проводятся ежегодно с целью выявления лучших руководителей и специалистов различных отраслей и сфер деятельности, тиражирования позитивного опыта управления в регионах, положительного позиционирования предпринимательства, развития межрегионального сотрудничества.

нию роли профессионально активных женщин в развитии общественно-государственного партнёрства.

С приветственным словом к участникам торжественного мероприятия обратился заместитель председателя Торгово-промышленной палаты КБР Павел Сидорук. От бизнес-сообщества Приэльбрусья выступил Узеир Курданов.

В рамках бизнес-вечера состоялось награждение победителя всероссийского конкурса «Молодой директор года» Алексея Анатольевича Попова, генерального директора ОАО «Гидрометаллург». Победителю вручили именную медаль, диплом и памятный подарок.

Выступившие победительницы конкурса от женского делового сообщества республики рассказали об участии во всероссийских мероприя-

«Российские регионы: перспективы устойчивого развития в современных социально-экономических условиях» и торжественной церемонии награждения победителей.

На мероприятии состоялось официальное подписание Соглашений о сотрудничестве между Кабардино-Балкарским региональным отделением Ассоциации женщин-предпринимателей России с Межрегиональным общественным фондом «Физкультура. Здоровье. Спорт» и ООО «Акрополь».

Принимавшие участие в торжественном мероприятии выпускники Программы подготовки кадров для экономики КБР, получившие престижное бизнес-образование за рубежом, – Азамат Урусов, Аслан Мазукабзов, Мурат Пиакартов, Фатима Мисирова подчеркнули

условиях направление – социальное предпринимательство.

Большой интерес у участников мероприятия вызвала презентация новых проектов Ассоциации женщин-предпринимателей России, реализация которых направлена на развитие образовательного уровня субъектов малого и среднего предпринимательства, деловой активности в Кабардино-Балкарской Республике. Проекты предполагается осуществлять на территории КБР и других регионов в рамках соглашений о сотрудничестве Ассоциации женщин-предпринимателей России с Московской международной высшей школой бизнеса «МИРБИС» и Международной программой Hotel Express International.

Деловые люди, предприниматели, молодёжь, а также планирующие открыть своё дело получат возможность получить знания и повысить квалификацию с бизнес-тренерами и экспертами «МИРБИС», ведущего образовательного российского учебного заведения в сфере бизнес-образования, по краткосрочной интенсивной программе «Современные технологии предпринимательской деятельности», не выезжая за пределы Кабардино-Балкарии, с получением соответствующих документов Московской международной высшей школы бизнеса.

Участие в уникальной системе бронирования отелей Hotel Express International позволит получить возможность сотрудникам и специалистам организаций, предприятий, в том числе малого и среднего бизнеса, существенно экономить бюджеты различных поездок и командировок в отелях на территории Российской Федерации и за рубежом, иметь преимущества по аренде автомобилей, в посещении залов отдыха в аэро-



Мероприятие с участием представителей органов исполнительной власти, местного самоуправления, бизнес-сообщества, грантополучателей субсидий начинающим предпринимателям, СМИ, было организовано Кабардино-Балкарским региональным отделением Ассоциации женщин-предпринимателей России при активном участии и поддержке Межрегионального общественного фонда «Физкультура. Здоровье. Спорт».

Открывая бизнес-вечер, вице-президент Ассоциации женщин-предпринимателей России, руководитель Кабардино-Балкарского регионального отделения Рита Эфендиева поблагодарила органы исполнительной власти республики и местного самоуправления за совместную работу в подготовке к престижным всероссийским конкурсам. По словам Риты Эфендиевой, результатом участия региона в социально значимом общероссийском мероприятии явилось позитивное позиционирование КБР в российском информационном пространстве, подписание соглашений о сотрудничестве с целью развития деловой активности и предпринимательства в республике, а также намерение к усиле-

ниях в Москве, где они были удостоены звания «Женщина – директор года», высказали слова благодарности в адрес КБРО Ассоциации за оказанную помощь и поддержку на региональном и всероссийском этапе. Среди удостоенных почётного звания:

Атакуева Нуржан Манавовна, директор МОУ «СОШ имени А.М. Ахматова» с.п. Былым Эльбрусского района; Лампежева Лера Мухаметхановна, директор ООО «Космос-Л», ООО «Ридада»;

Сасикова Надежда Ивановна, директор ГКУ «Комплексный центр социального обслуживания населения в городском округе Прохладный».

За активное участие в подготовке конкурсов были вручены благодарности от Ассоциации заместителю начальника Управления экономического развития местной администрации г.о. Нальчик Владимиру Безгодько и исполнительному директору КБРО Римме Каракотовой.

Участники торжественного мероприятия получили исчерпывающую информацию об участии делегации Кабардино-Балкарской Республики во всероссийской конференции



необходимость делиться опытом и полученными знаниями с молодёжью, студенчеством, продемонстрировали готовность тесно сотрудничать с КБРО Ассоциации женщин-предпринимателей России, а также участвовать в проектах и программах Ассоциации в интересах развития республики, межрегиональных и международных связей.

В выступлении директора Центра инноваций социальной сферы КБР Тимура Гуппоева прозвучало намерение совместными усилиями развивать актуальное в современных

портах и дополнительные сервисы – online-экскурсии, билеты на престижные мероприятия и др.

В заключение мероприятия состоялся концерт ансамбля камерной музыки «Камерата» под управлением Петра Темрикванова и праздничный фуршет.

**Пресс-служба  
КБРО Общероссийской  
общественной организации  
«Ассоциация женщин-  
предпринимателей России»  
тел: 44-16-66, 8 (929) 885-59-07  
e-mail: assower\_kbr@mail.ru**

# КОНКУРСЫ, ПРОВОДИМЫЕ АССОЦИАЦИЕЙ

**Общероссийская общественная организация «Ассоциация женщин-предпринимателей России», зарегистрированная 13 июня 1991 года, является автором семи проектов всероссийских конкурсов, проводимых при поддержке Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы РФ. Конкурсы проходят с 1997 года. Все права на проведение конкурсов «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Женщина – директор года», «Молодой директор года», «Заслуженный директор России», «Искусство управлять» и «Предприятие XXI века» защищены.**

**Цели конкурсов** – выявление и поощрение талантливых руководителей во всех сферах жизнедеятельности, поддержка лучших специалистов, обеспечивающих инновационное развитие, и молодёжи, осваивающей рабочие профессии.

**Очередные всероссийские конкурсы**, проводимые при поддержке Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы РФ по итогам 2016 года, состоятся в Москве в марте 2017 года. Документы с рекомендациями регионов – после выявления победителей на региональном уровне – представляются до 20 февраля 2017 года.

Подробная информация о всероссийских конкурсах размещается на сайте Ассоциации. Руководителям регионов рассылаются соответствующие письма.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ РОССИИ»

1. Цели конкурса:  
– повышение престижа рабочих профессий и содействие сокращению дефицита рабочих кадров;  
– распространение опыта рабочих – передовиков производства;  
– стимулирование профессионального роста рабочих;  
– признание на общественном и государственном уровне вклада рабочих в развитие экономики страны;  
– привлечение СМИ к пропаганде достижений лучших рабочих.

### 2. Организация конкурса.

2.1. Конкурс проводится ежегодно и проходит в три этапа: первый этап – на предприятиях, второй – на региональном уровне и третий – на всероссийском уровне.

2.2. Предприятия могут представлять на конкурс рабочих трёх-четырёх ведущих профессий.

2.3. Для проведения конкурса на предприятиях, в регионах, по усмотрению руководства, создаются свои оргкомитеты и конкурсные комиссии.

2.4. Региональные оргкомитеты направляют протоколы с принятым решением, списки конкурсантов и их документы в адрес Ассоциации до 20 февраля 2017 года конкурсного года, прилагая сведения об ответственном исполнителе.

### 2.5. Соискатель на звание должен представить:

2.5.1. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).

2.5.2. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

2.5.3. Квитанцию об уплате членского взноса.

3. Итоги конкурса определяются конкурсной комиссией с участием представителей министерств и отраслевых профсоюзов. В состав Всероссийской конкурсной комиссии под председательством президента Ассоциации входят: представители Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Государственной Думы, федеральных министерств и ведомств, департаментов Правительства Москвы, победители конкурса «Заслуженный директор России».

### 4. Награждение.

Победители конкурса «Рабочая честь России» награждаются по каждой профессии.

Статус награды – общественная. Награда заносится в трудовую книжку с указанием даты протокола заседания Общероссийской конкурсной комиссии.

5. Информация о лауреатах размещается на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «РАБОЧАЯ СМЕНА РОССИИ»

### 1. Цели конкурса:

– выявление и поддержка молодёжи, осваивающей рабочие профессии;  
– использование возможностей СМИ для пропаганды достижений рабочей молодёжи;  
– без надёжной рабочей смены России не решить проблем экономики – осознание этого во власти и обществе.

### 2. Организация конкурса.

2.1. Конкурс проводится ежегодно: на предприятиях, в колледжах и других профессионально-технических учреждениях.

2.2. Руководители предприятий и учебных учреждений специального профессионального технического образования представляют в Ассоциацию документы победителей конкурсов, проведённых на местном уровне, до 20 февраля 2017 года.

2.3. Конкурсные документы от предприятий и учебных учреждений рассматривает комиссия в составе представителей от Совета Федерации ФС РФ, федеральных министерств и ведомств, лауреатов всероссийских конкурсов «Рабочая честь России», «Женщина-директор года». Председателем комиссии является президент Ассоциации женщин-предпринимателей России.

### 2.4. Соискатель на звание должен представить:

2.4.1. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).

2.4.2. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

2.4.3. Квитанцию об уплате членского взноса.

2.4.4. Награждение проводится по каждой профессии.

Награды: диплом и нагрудный знак. Статус награды – общественный.

4. Информация о лауреатах размещается на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «МОЛОДОЙ ДИРЕКТОР ГОДА»

1. Цель конкурса – повышение роли молодого директора в обществе и государстве.

### 2. Основные задачи конкурса.

2.1. Выявление и поощрение молодых директоров, добившихся:

– значительных успехов в деятельности своего предприятия;  
– высоких социально-экономических показателей;  
– решения социальных проблем;  
– конкретных результатов в благотворительной деятельности и общественной работе.

2.2. Усиление роли молодых директоров в выполнении комплексных целевых программ регионов (области, города, района, села и т. д.).

2.3. Пополнение банка данных лучших молодых директоров России.

2.5. Изучение, распространение опыта эффективного руководства в масштабах страны.

### 3. Организация конкурса.

3.1. В конкурсе принимают участие молодые руководители:

– предприятий малого и среднего бизнеса; в сферах производства, потребительского рынка, торговли, быта, общественного питания и т. д.;  
– организаций и учреждений науки, образования, здравоохранения, культуры;  
– руководители исполнительных органов власти регионов, городов, областей;  
– руководители общественных организаций.

3.2. Конкурс проводится ежегодно и проходит в два этапа: региональный и всероссийский.

3.2.1. На региональном этапе определяются лучшие молодые руководители для участия во всероссийском конкурсе.

3.2.2. Всероссийский этап конкурса проводится с целью определения победителей из числа претендентов, направленных регионами Российской Федерации.

3.2.3. В конкурсную комиссию Ассоциации входят:

представители Совета Федерации ФС РФ, Государственной Думы РФ, федеральных и региональных министерств и ведомств;

руководители предприятий, имеющих звание «Заслуженный директор России».

3.2.4. Соискатель на звание должен представить:

3.2.4.1. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).

3.2.4.2. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

3.2.4.3. Квитанцию об уплате членского взноса.

3.2.4.4. Документы принимаются до 20 февраля 2017 года.

4. Победителям всероссийских конкурсов вручаются награды, утверждённые Президиумом Ассоциации женщин-предпринимателей России:

– именная медаль и диплом.

5. Информация о лауреатах размещается на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «ЖЕНЩИНА – ДИРЕКТОР ГОДА»

### 1. Цели конкурса:

– выявление женщин-руководителей, достигших высоких экономических результатов в работе своего предприятия, умело решающих социальные вопросы, занимающихся благотворительной деятельностью и общественной работой, являющихся достойным примером для подражания;

– обеспечение реализации гражданских и социально-экономических прав женщин-предпринимателей и активизация их участия в жизни общества;

– усиление роли и вклада женщин-руководителей в выполнение комплексных программ развития региона (села, города, района) с целью улучшения жизни населения;

– изучение и распространение опыта эффективного руководства в масштабах страны;

– нацеленность руководителей органов исполнительной власти на эффективное применение достижений женщин-руководителей, их профессиональных и управленческих ресурсов;

– сотрудничество общественных и государственных структур в выполнении задач, стоящих перед Российской Федерацией на современном этапе;

– формирование банка данных лучших женщин-предпринимателей России.

### 2. Организация конкурса.

Конкурс проводится ежегодно, в два этапа: региональный и всероссийский.

#### 2.1. Региональный этап:

– определение участников регионального этапа конкурса;

– определение победителей конкурса субъекта Федерации;

– определение участников всероссийского этапа конкурса.

Региональные конкурсы проводят оргкомитеты и конкурсные комиссии, которые руководствуются

**Интервью с победителем всероссийского конкурса «Женщина – директор года»**

**ТРУДЕН ПУТЬ К ВЕРШИНЕ**

*Не так уж часто среди руководителей предприятий строительной отрасли – и малых, и больших – можно встретить женщину-директора, да причём ещё такую, которая добивается заметных успехов из года в год, не умаляя своих достоинств хранительницы семейного очага. У нашей героини два взрослых сына, которые, по счастливому стечению обстоятельств, также являются строителями, правда, работают не рядом с мамой. Что, мне кажется, совершенно правильно: не мешают друг другу. И у мужа профессия под стать, для крепких характером: он – стропальщик.*

**А теперь познакомим читателей с победителем всероссийского конкурса «Женщина – директор года» Гузалией Ахметшиновной Динисламовой из региона в длинном названии «Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», входящим в состав Тюменской области, но при этом являющимся равноправным субъектом Российской Федерации. Широко известно, что округ в экономическом отношении сильный, так как здесь добывается значительная часть российской нефти. Город Лангепас, где живут Динисламовы, появился в Тюменской области в 1980 году в связи со строительством завода и посёлка для нефтяников и обслуживающего персонала. В переводе с хантыйского «Лангепас» означает «Беличье угодье».**

– В этом намёк на природные богатства...

– Хотя Лангепас приравнен к районам Крайнего Севера – зима у нас длится около семи месяцев в году – мне и моим родным город нравится как раз потому, что здесь – замечательная природа, тайга, в которой много пушных зверей. А белка – главный символ нашего города. Кстати, на некоторых водоёмах в наших краях можно встретить белых лебедей.

– Здорово! Конечно, в таком городе строительство востребовано.

– Хочу сказать, что строится Лангепас по-современному, с широкими улицами и площадями. Я испытываю удовлетворение от того, что коллектив нашего предприятия занимается именно строительством, то есть улучшает условия жизни людей, ведь новая квартира, новое жильё – огромная радость. Мы вместе с жителями празднуем ввод в строй жилья.

– Итак, основной вид деятельности ООО «STEP-A» – управление и эксплуатация жилым фондом, а ещё – строительство малоэтажных домов. Сколько лет Вы руководите предприятием?

– Семь. Имея высшее образование и уже выросших детей, можно стать и директором, – улыбается Гузалия Ахметшиновна. – Ну а если серьёзно, давно мечтала попробовать свои силы на посту руководителя. Как говорится, под лежачий камень вода не течёт.

– Сколько человек у Вас в штате? – 67.

– Среди материалов, поступивших на конкурс и характеризующих Вас как директора, немало различных почётных грамот и благодарностей. Я обратила внимание на то, что с Вами работает Сбербанк, который очень взыскателен к выбору компаний... А общественными делами Вы занимаетесь?

– А как же! Член общественного Совета в сфере ЖКХ по городу Лангепасу, член городского Совета работодателей...

– С чего началась жизнь вашего предприятия?

– ООО «STEP-A» создано в декабре 2008 года. Первоначально компания оказывала клиентам широкий



спектр услуг по ремонтным работам, в этом я знаю толк. Постепенно расширяя сферу деятельности, мы стали концентрировать своё внимание на инвестициях в недвижимость, на строительстве жилья. На сегодняшний день основной вид нашей деятельности – управление и эксплуатация жилым фондом. Являясь инициатором, заказчиком, Общество имеет возможность эффективно управлять данным жилым фондом. Оказываем и дополнительные виды услуг: ремонтно-отделочные, автотранспортные.

– Нелегко было перейти от ремонтных работ к строительству жилья, управлению и эксплуатации жилым фондом. Каким образом Вам это удалось?

– С самого основания предприятие стремилось развиваться в различных направлениях, пробовали много проектов, где-то получалось, где-то проигрывали, но никогда не останавливались.

– Приведите факты по годам.

– Хорошо. В марте 2009 года от одного из основных застройщиков города поступило предложение

открыть Управляющую компанию ЖКХ для управления построенных ими же домов, на тот момент было два дома (288 квартир). Было создано 6 рабочих мест по основному месту работы, по договорам подряда работали 4 человека. Предприятие заключило более 20 договоров с физическими лицами на ремонтно-отделочные работы. Среднесписочная численность работников за год составила 9 человек.

– Какие изменения произошли в 2010 году?

– В начале 2010-го мы взяли в управление от застройщика ещё 2 дома (169 квартир). В штатное расписание были внесены изменения по вводу должностей: главный энергетик, инженер по эксплуатации. Предприятие вплотную занялось энергосбережением: во всех управляемых домах были заменены лампы накаливания на энергосберегающие с датчиком движения и света. Экономия для предприятия по электроэнергии составила около 60 процентов.

По экологии был разработан проект с одним из вузов г. Нижне-

вартовска, определён лимит размещаемых отходов и оформлены паспорта отходов, в итоге предприятие сэкономило по платежам за выбросы в пятикратном размере.

В течение года заключили три крупных для нашего предприятия договора на отделочные работы с юридическими лицами, продолжили работать и с физическими лицами, рекламируя свою деятельность.



К концу 2010-го среднесписочная численность основных работников составила 15 человек, заработная плата увеличилась на 12 процентов.

– Что принёс следующий год?

– В 2011-м продолжали работу по энергосбережению. Были модернизированы, поверены общедомовые приборы учёта по отоплению, водоснабжению и канализации. Работая по Постановлению РФ № 307 от 23.05.2006 «О предоставлении коммунальных услуг гражданам», мы сделали перерасчёт по отоплению жильцам обслуживаемых домов на 1,5 млн руб. Сэкономленные средства за неотапливаемый период возвращены жильцам.

В этот год активно работали с Центром занятости г. Лангепаса, был заключен договор «О взаимодействии по реализации мероприятий по содействию трудоустройству одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей». По данному договору трудоустроены за год четыре человека. В свою очередь, Центр занятости для организации рабочих мест выделил по 50 тыс. руб. на каждого



Весёлый праздник Двора с новосёлами



Такие дома строит ООО «STEP-A»

работника и компенсировал часть заработной платы с налоговыми отчислениями. В результате предприятие сэкономило на затратах около 450 тыс. руб. за год.

Также был заключен договор с Центром занятости о совместной деятельности по организации временного трудоустройства граждан,



за год мы трудоустроили на сезонные работы 8 человек.

К концу года среднесписочная численность основных работников составила 18 человек, заработная плата увеличилась на 10 процентов за счёт возмещения части затрат от Центра занятости. Мы открыли свою аварийную службу, приняли на работу диспетчеров.

**– А как с повышением квалификации работников?**

– В 2012 году, развивая свою деятельность по управлению и эксплуатации жилого фонда, организации ремонтно-отделочных работ, предприятие провело ряд мероприятий по повышению квалификации работников: охрана труда – 4 человека, пожарная безопасность – 4, ответственные за электроснабжение – 11 человек, экология (ответственный за хранение и размещение отходов) – 1.

**– Когда вы решили заняться малоэтажным строительством? Как это происходило?**

– В сентябре 2012-го руководством нашего предприятия было принято решение открыть ещё одно

направление деятельности: «Малоэтажное строительство». Для этого вступили в членство в саморегулируемую организацию «Строительный ресурс» г. Санкт-Петербурга. В декабре этого же года было получено Свидетельство на ведение строительных работ. Первым этапом стало участие в тендере на аренду земельного участка и получение разрешения на строительство. В 2012 году заключили договор на аренду и получили разрешение на строительство. С целью строительства трёхэтажного дома (4 подъезда, 48 квартир), наше ООО приняло участие в ряде окружных программ. Для инвестирования строительства в Ханты-Мансийском банке получили кредитные средства, поручителями стали Фонд поддержки предпринимательства и Ипотечное агентство Югры. Впоследствии заключили соглашение с Ипотечным агентством Югры, где ООО «STEP-A» участвовало в программе «Гарант сбыта». Ипотечное агентство ХМАО-Югры гарантировало выкуп построенных квартир, это немало важно для предприятия. Со дня начала строительства были привлечены 23 участника (физические лица) по долевого строительства. На предприятии появился новый прилив сил, в штатном расписании – новое подразделение «Строительный участок». Среднесписочная численность к концу года составила 37 человек. Появились новые надёжные партнеры!

В 2013 году ООО «STEP-A» стабильно начало работать в двух направлениях: как управляющая компания ЖКХ и по строительству малоэтажного жилого дома. В управлении уже 6 домов и плюс своей построенный трёхэтажный дом. Заключили договора с ресурсоснабжающими организациями и банками о расщеплении платежей. В Положение об оплате труда внесли ряд изменений с целью улучшения материального положения работников: материальная помощь к отпуску, юбилею, рождению детей, льготный проезд в отпуск. С увели-

чением объёма работ трудоустроены в Управляющую компанию 5 человек (дополнительно). Заключено соглашение с колледжем города на привлечение молодёжи – практикантов для работы на нашем предприятии. 16 практикантов из колледжа прошли практику.

30 сентября 2013 года ООО «STEP-A» получило разрешение на ввод готового объекта, остаток непроданных квартир был реализован Администрации города Лангепаса по программе «Переселение из ветхого жилья». Более подробный отчёт о ходе строительства можно увидеть на нашем сайте: <http://step-a.22web.org/> И весёлый праздник Двора с новосёлами также размещен на сайте ООО «STEP-A».

**– А что произошло после сдачи дома?**

– После сдачи дома было принято решение продолжить строительство. Так как потребность у населения имеется, люди заранее уже записывались в долевого строительство. В декабре 2013-го было получено разрешение на строительство. А вот следующий, 2014 год, оказался самым сложным и трудным для предприятия.

**– Почему?**

– В управляющей компании сократились поступления от жильцов за коммунальные услуги, усилилась работа бюрократическая. Пришлось заработную плату сократить на 15 процентов, но удалось сохранить все рабочие места. В управляющую компанию добавились ещё три дома. Не привлекая новых работников, появилась возможность подработать своим основным работникам – с их согласия.

Трудности были с оформлением кредитных средств, не удалось банковскими средствами инвестировать строительство, проценты выросли до ужасной планки.

Государственная программа по ипотечному кредитованию, снижение ставки до 11 процентов, вступление в долевого строительство на приобретение квартир Администрации города Лангепаса, снижение цены квадратного метра – ВСЁ

ЭТО ПОМОГЛО сдать новостройку вовремя, несмотря на жуткий кризис.

По завершении 2014 года стало очевидно: команда на предприятии сложилась сплочённая!

**– Чем примечателен 2015 год?**

– В 2015-м, с целью финансового оздоровления предприятия, было проведено очень много переговоров, встреч с поставщиками и подрядчиками, покупателями. Один из мощных инструментов решения поставленной задачи – маркетинг и реклама. Принятые меры помогли сдать новостройку и получить разрешение на ввод 15 декабря 2015 года.

В этом же году была проведена оценка 25-ти рабочих мест по охране труда, 8 сотрудников повысили квалификацию по разным направлениям, руководитель предприятия получил лицензию на ведение деятельности в сфере ЖКХ, разработан новый план мероприятий по охране окружающей среды, оформлены новые паспорта отходов. Заключён договор со страховой компанией «Капитал Страхование» на дополнительное медицинское страхование – это оздоровление в санаториях, стоматология и другое. Кроме того, ООО «STEP-A» занимается благотворительной деятельностью – помогает в организации праздников в городе, в работах по благоустройству и т. д.

За стабильный труд и добросовестное отношение к трудовой деятельности в конце 2015 года была выплачена годовая премия работникам в размере оклада с надбавками. Среднесписочная численность к концу года составила 57 человек.

**– К сказанному добавим, что по итогам 2015 года руководитель ООО «STEP-A» Гузалия Ахметшиновна Динисламова за победу во всероссийском конкурсе была удостоена звания «Женщина – директор года». Поздравляем!**

Татьяна КОЛЕСНИК

# КОНКУРСЫ, ПРОВОДИМЫЕ АССОЦИАЦИЕЙ

Окончание. Начало на стр. 3

в своей работе Положением и Условиями конкурса, а также соответствующими документами руководителей исполнительной (законодательной) власти.

В конкурсе участвуют отделения Ассоциации и их руководители, которые являются членами Оргкомитета.

2.1.2. Оргкомитеты осуществляют:

2.1.2.1. Создание условий для выполнения в полном объёме претендентами на участие во Всероссийском этапе всех требований конкурса.

2.1.2.2. Обеспечение достоверности материалов, поступающих на конкурс.

2.1.2.3. Приём в указанные сроки всех документов, необходимых для второго этапа конкурса.

2.1.3. Оргкомитеты направляют в Ассоциацию к 20 февраля 2017 года:

2.1.3.1. Документы участников конкурса.

2.1.3.2. Протокол конкурсной комиссии (оргкомитета).

2.1.3.3. Список конкурсной комиссии и членов оргкомитета.

2.1.3.4. Распорядительные документы по конкурсу.

2.1.3.5. Информацию о руководителе и делегации региона.

2.2. Всероссийский этап конкурса.

Всероссийский этап конкурса проводится в Москве с целью определения победителей из числа претендентов, направленных регионами РФ. Всероссийская конкурсная комиссия, председателем которой является президент Ассоциации, формируется из представителей Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания РФ, федеральных министерств и ведомств, департаментов Правительства Москвы, а также руководителей предприятий и организаций, удостоенных звания «Заслуженный директор России».

2.3. Соискатель на звание должен представить:

2.3.1. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).

2.3.2. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

2.3.3. Квитанцию об уплате членского взноса.

2.4. Награды конкурса.

Победителям Всероссийского конкурса вручаются награды, утверждённые Президиумом Ассоциации «Женщин-предпринимателей России»: – именная медаль и диплом.

По статусу награда – общественная. Запись о награде заносится в трудовую книжку с указанием даты протокола заседания Общероссийской конкурсной комиссии.

Руководителям региона:

– Благодарственное письмо.

3. Мероприятия, обязательные для всех участников конкурсов.

3.1. Выступление: «Мой взгляд на решение актуальных проблем, мои предложения». Выступление должно показать личную роль в решении проблем предприятия (организации), отрасли, региона, РФ, в том числе – участие в приоритетных общенациональных программах (до четырёх печатных страниц на электронном носителе, кегль 14).

3.2. Участие в мероприятиях в соответствии с Программой.

4. Обеспечение целей конкурса.

4.1. Издание материалов о конкурсантках в СМИ, в том числе электронных. Направление материалов о победителе конкурса в федеральные и региональные органы власти, профильные учебные заведения, библиотеки.

4.2. Размещение информации на сайте Ассоциации, в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России» и в российской онлайн-газете «Без штампов» (Stopstamp.ru).

4.3. Представление рекомендаций в соответствующие федеральные и региональные органы о приобретении продукции предприятий, возглавляемых победителями конкурса.

4.4. Представление Ассоциацией рекомендаций для сотрудничества с кредитными организациями, компаниями РФ и других стран.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ЗВАНИИ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДИРЕКТОР РОССИИ»

1. Звание присваивается победителям Всероссийского конкурса «Женщина – директор года» за сохранение высокого уровня производственной и социальной деятельности в течение трёх лет после получения наград на Всероссийском конкурсе.

2. Соискательница на звание должна представить: 2.1. Результаты деятельности предприятия за последние 3 года.

2.2. Рекомендацию региональной конкурсной комиссии.

2.3. Письмо-поддержку от исполнительных органов власти.

2.4. Письмо-поддержку от общественных организаций.

2.5. Конкурсную работу: «Аналитическая записка о деятельности предприятия с указанием главных достижений и трудностей, которые были преодолены» (не более 2-х страниц, в т. ч. в электронном виде).

2.6. Анкету (в т. ч. на электронном носителе).

2.7. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

2.8. Квитанцию об уплате членского взноса.

2.9. Документы принимаются до 20 февраля 2017 года.

3. Решение о присвоении звания принимается ежегодно на основании требуемых документов.

4. Награды: удостоенные звания получают удостоверение о присвоении звания и номерной нагрудный знак, памятную награду.

5. Информация о лауреатах размещается на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «ИСКУССТВО УПРАВЛЯТЬ»

1. Цель конкурса: стимулирование применения новых и оригинальных методов и технологий управления, обеспечивающих высокое качество результатов деятельности руководителя предприятия.

2. Участниками конкурса могут быть руководители (мужчины и женщины) предприятий всех отраслей: промышленности, строительства, науки, транспорта, сельского хозяйства, лесного хозяйства, культуры, образования, здравоохранения, СМИ, торговли, сферы услуг связи и обслуживания, ЖКХ, спорта, всех организационно-правовых форм собственности, руководители исполнительных и муниципальных органов, общественных организаций, депутаты.

2.1. Требования к участникам.

2.1.1. Выпуск конкурентоспособной общественно полезной продукции.

2.1.2. Осуществлений инноваций в управлении.

2.1.3. Повышение квалификации управленческих, инженерных и рабочих кадров.

2.1.4. Подтверждение вышеперечисленных пунктов соответствующими документами.

2.2. Основные документы.

2.2.1. Документы, подтверждающие выполнение требований к участникам.

2.2.2. Анкета участника (в т. ч. на электронном носителе).

2.2.3. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

2.2.4. Рекомендации органов исполнительной власти и общественных организаций.

2.2.5. Квитанция об уплате членского взноса.

2.2.6. Конкурсная работа (выполняется лично) «Мои пять принципов по пяти направлениям управления:

в стратегии управления;

в управлении качеством работы персонала;

в управлении качеством продукции;

в управлении обновлением продукции;

в управлении социальной сферой».

Объём материалов не более 3-х страниц (в том числе на электронном носителе)

3. Документы на конкурс принимаются до 20 февраля 2017 года.

4. Конкурс проводится ежегодно.

5. Награды конкурса:

– памятная награда,

– диплом.

По статусу награда – общественная. Запись о награде заносится в трудовую книжку с указанием даты протокола заседания Общероссийской конкурсной комиссии.

6. Размещение информации о победителях конкурса на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «ПРЕДПРИЯТИЕ XXI ВЕКА»

1. Цель конкурса «Предприятие XXI века» – выявить и поощрить предприятия, отвечающие современным международным критериям и обеспечивающие инновационное развитие.

2. В конкурсе могут участвовать предприятия и организации реального сектора экономики, любой организационно-правовой формы собственности.

2.1. Документы на конкурс принимаются до 20 февраля 2017 года.

2.2. Конкурс проводится ежегодно.

3. Основные определения предприятия

3.1. Продукт максимально удовлетворяет покупательский спрос.

3.2. Производительность труда соответствует показателям в заданной отрасли промышленности высокоразвитых стран.

3.3. Инновационная деятельность даёт возможность осваивать научные и технические разработки фундаментальной и отраслевой науки.

3.4. Профессиональный уровень рабочих, инженерно-технических работников обеспечивает освоение научно-технических достижений.

3.5. Социальный статус предприятия гарантирует оздоровление, развитие культурных потребностей, жизненного уровня работающих и повышение производительности их труда.

3.6. Охрана окружающей среды и экологическая безопасность на предприятии, экологическая эффективность управленческих решений.

3.7. Организационно-управленческий уровень обеспечивает осуществление условий, перечисленных выше.

4. Основные документы.

4.1. Документы, подтверждающие выполнение требований к участникам.

4.2. Анкета участника (в т. ч. на электронном носителе).

4.3. Две фотографии (портрет) – 10 x 15, в т. ч. на электронном носителе.

4.4. Рекомендации органов исполнительной власти и общественных организаций.

4.5. Квитанция об уплате членского взноса.

5. Награды конкурса:

– памятная награда,

– диплом.

6. Размещение информации о победителях конкурса на сайте Ассоциации и в газете «Вестник Ассоциации женщин-предпринимателей России».

## Женщины-предприниматели Башкортостана БИЗНЕС-ТУРИЗМУ БЫТЬ!

Ассоциация женщин-предпринимателей Республики Башкортостан приступила к реализации своего нового проекта «Бизнес-туризм в РБ», организовав для студентов Уфимского торгово-экономического колледжа экскурсии по предприятиям Благовещенска и Бирска.

Успешные предприниматели рассказали студентам о своём бизнесе, ответили на вопросы. Молодые люди попробовали настоящий кумыс из козьего молока, узнали, как делаются пластмассовые игрушки, побывали на трикотажной фабрике.

Члены Ассоциации и студенты возложили цветы к памятникам воинов-освободителей и вручили подарки ветеранам, посетили достопримечательности городов, Свято-Троицкий монастырь и получили благословение на новые добрые дела.

\*\*\*

В течение нескольких лет Ассоциация женщин-предпринимателей РБ реализовывала проект «В предпринимательство – со школьной скамьи» с подшефным классом школы № 98 города Уфы.

Ребята не только получили знания по основам предпринимательской

деятельности, но и стали участниками обширной практической и экскурсионной программ, посетив предприятия Уфы, Стерлитамака, Нефтекамска, Бирска. Так, в Нефтекамске осенью прошлого года школьники побывали в частной клинике «Гиппократ», на самом большом металлообрабатывающем предприятии города, в торговом центре «Фея», в Стерлитамакском институте Академии ВЭГУ. «Такие встречи очень нужны, – считает председатель Ассоциации женщин-предпринимателей РБ Алла Кузьмина. – Нужны и детям, и самим предпринимателям. Ведь так приятно, что твои знания и опыт могут оказаться реально полезными для тех, кто сегодня стоит на пороге выбора». Отметим, что на встрече в ВЭГУ гостей приветствовал заместитель главы администрации городского округа город



Стерлитамак Ринат Райманов. Аналогичные встречи подростков с предпринимателями прошли в течение учебного года и в других городах Республики Башкортостан. И везде – с отличным настроением. Школьники получили массу впечатлений и ответы на свои многочис-

ленные вопросы. Не удивительно, что многие ребята стали мечтать о предпринимательской деятельности. Действительно, всё начинается со школьной скамьи.

По материалам Ассоциации РБ – отделения АЖПР

### О нас пишут

## ГОРДИМСЯ ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСОВ!

В марте этого года в Москве прошло торжественное чествование победителей всероссийских конкурсов, которые ежегодно проводятся Ассоциацией женщин-предпринимателей России. С гордостью за представителей своих регионов, ставших лидерами на всероссийском уровне, рассказали десятки печатных и интернет-изданий России.

Коллектив ГБУЗ Астраханской области «Детская городская поликлиника № 4» выдвинул на конкурс «Рабочая честь России» своего кандидата – врача-педиатра Нонну Владимировну Клюеву.

С 2002 года на базе ГБУЗ АО «Детская городская поликлиника № 4» под руководством Н.В. Клюевой активно работает Центр по пропаганде и поддержке грудного вскармливания, который координирует работу родовспомогательных и детских учреждений

Астраханской области по сохранению грудного вскармливания. В медицинских организациях активизировалась работа, и благодаря этому в Астраханской области в три раза вырос показатель грудного вскармливания.

Н.В. Клюева регулярно принимает активное участие в различных мероприятиях, направленных на освещение проблем грудного вскармливания и его популяризации среди населения, проводит обучающие семинары по грудному вскармливанию

в региональных учреждениях детства и родовспоможения. В 2015 году в Волгограде она получила диплом о присвоении ей звания национального преподавателя и эксперта Инициативы ВОЗ/ЮНИСЕФ «Больница, доброжелательная к ребёнку». Полученные знания от коллег из других городов и зарубежных стран успешно внедряются в регионе. Отличные результаты даёт работа групп общественной поддержки грудного вскармливания. Женщины, имеющие положи-

тельный опыт грудного вскармливания, с удовольствием делятся своими знаниями с беременными и кормящими матерями – оказывают помощь в налаживании кормления, распространяют повсеместно информацию о необходимости естественного вскармливания.

Подробнее читайте:

<http://ast.mk.ru/articles/2016/04/13/vrach-iz-astrakhani-stala-pobeditelem-vserossiyskogo-konkursa.html>

## Как мы отдыхаем

# ЛУЧШЕ, ХОТЬ РАЗ, УВИДЕТЬ!

Когда на недавно прошедшей, мартовской конференции, организованной Ассоциацией женщин-предпринимателей России, выступали посланцы регионов, рассказывающие о передовом опыте работы, то многим участникам мероприятия запомнился эмоциональный, вдохновенный доклад Надежды Владимировны Зиминой, директора ООО «Курорт Оболсуново», победителя Всероссийского конкурса «Женщина – директор года».

Оболсуново находится в Ивановской области. Чтобы передать красоту здешних мест, Надежда Владимировна прочитала даже стихи, посвящённые курорту. Сюда постоянно приезжают не только поэты, а люди самых разных профессий. Например, Оболсуново, с его незабываемыми соснами, пейзажем будто с картин Шишкина и превосходным уровнем обслуживания, по достоинству оценил известный художник-модельер Вячеслав Зайцев, знающий не понаслышке, каков

собиности руководителя курорта – как организаторские, так и хозяйственные.

Интересно, что после выступления на конференции несколько москвичек-членов Ассоциации поехали в Оболсуново, как говорится, по горячим следам. Услышать – это хорошо, но лучше, хоть раз, увидеть! И они не обманулись. Вернувшись,



и до конца XIX века Каретниковы богатели бурно. Первоначально местечко Оболсуново Степан и Иван Каретниковы пытались приспособить под цех-филиал, а когда это оказалось невыгодным – под места отдыха.

После Октябрьской революции Каретниковы эмигрировали во Францию, а в Оболсунове дачные постройки использовались под лагеря отдыха для детей. Зимой в этих постройках размещалась «лесная школа» для детей с ослабленным здоровьем.

В 1919 году появился декрет Совнаркома за подписью Ленина о передаче всех национализированных дач под курорты и санатории. «Оболсуново», как лечебное учреждение, открылось в 1923 году. В годы Великой Отечественной войны здравница была домом отдыха для выздоравливающих раненых.

Так на протяжении долгих лет курорт развивался, и в настоящее время здравница заметно пре-



восторженно и даже с чувством удивления говорили о том, что, оказывается, и у нас, в России, есть курорты не хуже западных. И такие русские по духу! Посмотрите на фотографии и почувствуйте себя, хотя бы немного, в Оболсуново.

### Дополнительная информация (по материалам сайта курорта) – из истории Оболсунова.

Вполне вероятно, что по многочисленным ручьям и протокам, бежавшим меж окрестных лесистых холмов, древние славяне поднимались и спускались до урочища, в котором и возникло Оболсуново. Точную дату первого поселения установить невозможно. Но известно, что к моменту татарского нашествия здесь уже жили люди. Именно монголо-татары нарекли это место – «Оболсуново» («обол» по-татарски значит «течь», а «су» – вода, получается «текущая вода»).

Следующая страница истории относится к XVIII веку. В 1771 году в городе Тейкове появляется мастерской человек – каретник (имя его не установлено), который организовал первую тейковскую мануфактуру. Таким образом, в Тейкове зародилась династия промышленников (Каретниковы). Надо сказать, именно с середины



образилась. Дорогая современная лечебно-диагностическая аппаратура, красивая и удобная мебель, удачный дизайн корпусов пришли на смену тому, что являло собой день вчерашний. Жилой корпус курорта спроектирован таким образом, что в нём располагаются и поликлиника, и столовая, и видеозал, и сауна, и бассейн. В настоящее время «Оболсуново» – курорт динамично развивающийся, ставший синонимом качественного отдыха для тех, кто заботится о своём здоровье и любит комфорт.

Пресс-центр АЖПР

курортный сервис «на Западе» и «у нас». Его душе близка природа Оболсуново, так как сам он родом из Иванова.

Надо сказать, что в прошлом у этого курортного местечка был не современный облик, и много пришлось приложить труда, чтобы осуществить преобразования. В результате курорт стал по-настоящему притягательным для многих тысяч жителей России, которые приезжают сюда за здоровьем, за домашним уютом и хорошим настроением. И уезжают, чтобы, при первой возможности, вернуться. Налицо незаурядные спо-



ВЕСТНИК АССОЦИАЦИИ  
ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РОССИИ

Ассоциация женщин-предпринимателей России

Адрес редакции: 111673, Москва, ул. Суздальская, д. 26, корп. 2

Тел.: 8 (495) 702-09-37, 8 (903) 724-13-46

E-mail: irinapotyagova@gmail.com

Издатель ООО «Деловой ритм»

E-mail: delritm@mail.ru

Главный редактор Татьяна Колесник

В продажу газета не поступает.

Тираж 980 экз. Объем 1 п. л.

Отпечатано в ООО «Бутовская типография».

Заказ № 124-05

850 экз. – адресная рассылка в 81 регион России.

Рассылку газеты в Администрацию Президента РФ,

Правительство РФ, Госдуму, Совет Федерации,

в мэрию и правительство Москвы,

Торгово-промышленную палату осуществляет

Ассоциация женщин-предпринимателей России.

Деловые и коммерческие предложения  
по тел.: 8 (495) 702-09-37, 8 (903) 724-13-46

Подпись в печать по графику  
17 мая в 19.00

Подпись в печать фактически  
17 мая в 19.00

Подпись в свет 18 мая в 10.00