



Суть события

СЛОВО РЕГИОНОВ – РЕШАЮЩЕЕ

«Без сомнений, Россия прирастает талантами регионов. И я надеюсь, что Вы, представители элиты нашей большой, многонациональной страны, внесёте существенный вклад в решение насущных вопросов, приняв активное участие в конференции на тему «Российские регионы: перспективы устойчивого развития в современных социально-экономических условиях», – так приветствовала 28 марта 2016 года посланцев 28-ми регионов – участников Всероссийских конкурсов «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Женщина – директор года», «Искусство управлять», «Заслуженный директор России», «Молодой директор года», «Предприятие XXI века» руководитель Общероссийской общественной организации «Ассоциация женщин-предпринимателей России» Ирина Васильевна Потягова.



При поддержке Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы РФ, в рамках ежегодного проекта Ассоциации женщин-предпринимателей России «Всероссийские конкурсы» – «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Женщина – директор года», «Искусство управлять», «Заслуженный директор России», «Молодой директор года», «Предприятие XXI века» 28-29 марта 2016 года в Москве состоялась всероссийская конференция «Российские регионы: перспективы устойчивого развития в современных социально-экономических условиях» и торжественная церемония награждения победителей всероссийских конкурсов.

Участников конференции приветствовали почётные гости, предоставившие посланцам регионов максимум полезной информации. Среди тех, кто оказал особое внимание всероссийскому мероприятию, были член Совета Федерации ФС РФ, председатель Союза женщин России Екатерина Лахова и ректор Московской международной высшей школы бизнеса «МИРБИС» Владимир Уколов.

С приветственным словом выступили председатель ЦК Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности Татьяна Соснина, исполнительный директор РОО «Форум

женщин Москвы» Элеонора Лучникова, руководитель фракции «Родина» Московской городской Думы, заместитель председателя комиссии по безопасности Андрей Шибяев, президент Российского офиса Международной программы Hotel Express International Виктор Головатый.

В рамках конференции состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве Ассоциации женщин-предпринимателей России с Московской международной высшей школой бизнеса «МИРБИС». Основные направления Соглашения

Окончание на стр. 2



29 марта Ассоциация женщин-предпринимателей России чествовала победителей Всероссийских конкурсов по итогам 2015 года, проводимых при поддержке Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы РФ, – «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Женщина – директор года», «Искусство управлять», «Заслуженный директор России», «Молодой директор года», «Предприятие XXI века».

Читайте стр. 3

Суть события

СЛОВО РЕГИОНОВ – РЕШАЮЩЕЕ

Окончание. Начало на стр. 1

были озвучены в выступлении Валерия Залко, проректора «МИРБИС» по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки «О роли образовательных программ в развитии кадрового управленческого потенциала».

С большим интересом участники конференции ознакомились с докладами вице-президентов Ассоциации – руководителя Кабардино-Балкарского регионального отделения Риты Эфендиевой «О роли общественно-государственного партнёрства в социально-экономическом развитии региона» и Аллы Кузьминой – руководителя регионального отделения Республики Башкортостан «О роли женского предпринимательства в формировании новых перспектив развития региона», а также с докладом заместителя начальника управления экономического развития местной администрации г.о. Нальчик Владимира Безгодько «Кабардино-Балкарская Республика: потенциал и драйверы роста».



Конференция наглядно показала, что сложные экономические условия подтолкнули инициативных женщин – руководителей разных сфер деятельности к новаторским решениям. Так, директор Саратовской ГЭС Людмила Одинцова представила яркий пример эффективного государственно-частного партнёрства в городе Балаково – образовательные проекты программы опережающего развития кадрового потенциала компании РусГидро «От Новой школы – к рабочему месту». То, что делает Саратовская ГЭС и РусГидро, – работа с детьми, начиная с дошкольного возраста, сопровождение студентов, трудоустройство и профессиональное развитие специалистов компании – образец комплексного подхода к решению кадровой проблемы, опыт, достойный максимального тиражирования в других регионах.

С большим вниманием участники конференции встретили выступления номинантов всероссийских конкурсов – директора Кинешемского драматического театра имени А.Н. Островского Натальи Сурковой, директора МАУ «Экономическая гимназия» из Хабаровска Кристины Бакалз, директора ООО «Курорт «Оболсуново» Надежды Зиминой, директора ГКУ «Комплексный центр социального обслуживания насе-

ления в г. Прохладном КБР» Надежды Сасиковой и многих других.

Конференция длилась свыше четырёх часов, в обмене мнениями участвовали больше двадцати человек. И в каждом выступлении были интересные идеи и предложения, свидетельствующие о том, что на первый план выходит координация действий властей и бизнеса, и при этом крайне важна инициативность руководителей предприятий самого разного уровня, высококвалифици-

рованных специалистов и рабочих, их инновационное отношение к делу, смелость и решительность при преодолении трудностей. Всех участников важнейшего общероссийского мероприятия объединило осознание того, на что неоднократно указывал Президент Российской Федерации Владимир Путин, – какую сферу ни возьми, нельзя жить в логике выжидания, необходимо действовать, упреждая кризисные явления.

Своим опытом успешной работы поделилась Алёна Куулар, глава крестьянско-фермерского хозяйства «Земля надежды» (Республика Тыва), рассказавшая о методах руководства и организации производства и переработки сельскохозяйственной продукции.

По мнению заведующей Центром по пропаганде и поддержке грудного вскармливания ГБУЗ Астраханской области «Детская городская поликлиника № 4» Нонны Ключевой, «Национальная идея России – это сохранение и приумножение нации в лице будущего поколения – детей, чтобы огромная мощная страна усилила своё величие и благосостояние. Это под силу будущему поколению, а наша задача – правильно направить и создать условия для его развития и совершенствования. Для укрепления здоровья детей и матерей медицинские работники предлагают объединить

усилия различных групп населения с целью возрождения культуры воспитания и здорового питания детей в России».

Как считает Людмила Домущей, директор МБОУ «Краснозаводская средняя общеобразовательная школа № 1» (г. Краснозаводск Сергиево-Посадского района Московской области), «Решить проблемы образования (материальные и духовные) можно через ставку на передовой опыт предыдущих поколений и лидеров – «первых среди лучших», при этом осуществляя преемственность; воспитание юных патриотов осуществлять через служение обществу – волонёрское движение в лучших его проявлениях, начиная с руководителя, как примера для подражания. «Творчество – путь к познанию» – девиз успешного учителя и ученика. Достойные поколения – сильная Россия; воспитание духовности – важнейшей составляющей личности гражданина РФ. Решение названных проблем – путь к выполнению главной миссии школы: «Твори и внедряй, чтобы образование было качественным».

Подводя итоги конференции, руководитель Ассоциации Ирина Потягова поблагодарила представителей регионов за активное участие в работе важнейшего всероссийского мероприятия и ознакомилась с главными направлениями деятельности и новыми проектами Ассоциации, планируемыми к реализации в ближайшей перспективе.

На следующий день, 29 марта, Ассоциация женщин-предпринимателей России чествовала победителей Всероссийских конкурсов по итогам 2015 года, проводимых при поддержке Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы РФ, – «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Женщина – директор года», «Искусство управлять», «Заслуженный директор России», «Молодой директор года», «Предприятие XXI века». Конкурсы Общероссийская общественная организация «Ассоциация женщин-предпринимателей России» проводит с 1997 года. В июне 2016-го Ассоциация исполнит четверть века.

**Пресс-центр Ассоциации
женщин-предпринимателей России**

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА, ПРОВОДИМЫХ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ФС РФ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ РФ

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «РАБОЧАЯ СМЕНА РОССИИ»

БАЕНТУЕВА Инесса Викторовна, студентка Новосибирского медицинского колледжа. Получаемая профессия: лабораторный техник.

ВОРОБЬЕВА Елизавета Романовна, студентка профессионально-педагогического колледжа ГОУВО Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет». Получаемая профессия: менеджер гостиничного сервиса.

ОРЕХОВ Евгений Станиславович, студент ГБПОУ «Ивановский железнодорожный колледж». Получаемая профессия: электромонтёр устройств сигнализации, централизации и блокировки на железнодорожном транспорте.

СПИРИДОНОВА Юлия Юрьевна, студентка социально-технологического техникума ГОУВО Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет». Получаемая профессия: повар, кондитер.

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ РОССИИ»

КЛЮЕВА Нонна Владимировна, руководитель Центра по пропаганде и поддержке грудного вскармливания ГБУЗ Астраханской области «Детская городская поликлиника № 4», врач высшей категории, национальный преподаватель и эксперт Инициативы ВОЗ ЮНИСЕФ «Больница, доброжелательная к ребёнку».

УРУСОВА Ирина Викторовна, аппаратчик окисления (6-й разряд), старший аппаратчик смены

цеха по производству карбамидных смол, наставник и рационализатор, ОАО «Уралхимпласт», г. Нижний Тагил Свердловской области.

ШИМЧУК Анжела Анатольевна, преподаватель дисциплин по специальности «Стилистика и искусство визажа», ГАПОУ «Технологический колледж № 24», г. Москва.

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЖЕНЩИНА – ДИРЕКТОР ГОДА»

АТАКУЕВА Нуржан Манафовна, директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа имени А.М. Ахматова», с.п. Былым Эльбурского района Кабардино-Балкарской Республики.

БАКАЛЭ Кристина Геннадьевна, директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Экономическая гимназия», г. Хабаровск.

БОЖКО Наталия Константиновна, директор Волгоградского областного государственного унитарного предприятия «Волгофарм», г. Волгоград.

ГАЛКИНА Галина Александровна, директор КГБОУ «Центр культуры и досуга «Сероглазка», Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский

ГАРИФЬЯНОВА Эльвира Фиргатовна, директор ООО «РусЭлСофт», г. Уфа, Республика Башкортостан.

ДИНИСЛАМОВА Гузалия Ахметшиновна, генеральный директор ООО «STEP-A», г. Лангепас Тюменской области, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра.

ДОМУЩЕЙ Людмила Павловна, директор МБОУ «Краснозаводская средняя общеобразовательная школа № 1», г. Краснозаводск Сергиево-Посадского района Московской области.

ЗИМИНА Надежда Владимировна, директор ООО «Курорт Оболсуново», Ивановская область.

КОВАЛКИНА Елена Александровна, генеральный директор ООО «Объединение «ДИАНА», г. Москва.

ОДИНЦОВА Людмила Викторовна, директор филиала ПАО «РусГидро» – «Саратовская ГЭС», г. Балаково Саратовской области.

КОТОМИНА Елена Геннадьевна, заместитель директора ГБУ ТЦСО «Жулебино», г. Москва.

КУЛЬБАЕВА Рима Сайфетдиновна, директор ООО «АКТИРМАН» г. Мелиуз, Республика Башкортостан.

КУУЛАР Алёна Александровна, глава крестьянско-фермерского хозяйства «Земля надежды», г. Кызыл, Республика Тыва.

ЛАМПЕЖЕВА Лера Мухаметхановна, директор ООО «Космос-Л», г. Нальчик, Кабардино-Балкарская Республика.

САСИКОВА Надежда Ивановна, директор ГКУ «Комплексный центр социального обслуживания населения в г. Прохладном», КБР.

СУРКОВА Наталья Викторовна, директор АГОУ «Кинешемский драматический театр имени А.Н. Островского», г. Кинешма Ивановской области.

ПОБЕДИТЕЛЬ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «МОЛОДОЙ ДИРЕКТОР ГОДА»

ПОПОВ Алексей Анатольевич, генеральный директор ОАО «Гидрометаллург», г. Нальчик, КБР.

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ИСКУССТВО УПРАВЛЯТЬ»

ВОЛОВЕЦ Светлана Альбертовна, директор Государственного автономного учреждения города Москвы «Научно-практический центр медико-социальной реабилитации инвалидов имени Л.И. Швецовой (ГАУ НПЦ МСР имени Л.И. Швецовой), г. Москва.

КОРНЕЕВ Иван Геннадиевич, генеральный директор ЗАО «Тране Текник», г. Электросталь Московской области.

ПОБЕДИТЕЛЬ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДИРЕКТОР РОССИИ»

ДОЛГОВА Ирина Генриховна, главный врач ГАУЗ Тюменской области «Областной офтальмологический диспансер».

ПОБЕДИТЕЛЬ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ПРЕДПРИЯТИЕ XXI ВЕКА»

ЗАО «Тране Текник», г. Электросталь Московской области.

За высокий профессионализм и активное участие в подготовке и проведении всероссийских конкурсов награждены:

дипломом – **Эфендиева Рита Керимовна**, вице-президент Ассоциации женщин-предпринимателей России, руководитель Кабардино-Балкарского регионального отделения;

благодарственным письмом – **Кузьмина Алла Александровна**, вице-президент Ассоциации женщин-предпринимателей России, руководитель регионального отделения АЖПР, г. Уфа, Республика Башкортостан.



Победитель всероссийского конкурса «Рабочая честь России»

ПЕРЕДОВИК ПРОИЗВОДСТВА, РАЦИОНАЛИЗАТОР И НАСТАВНИК



Ирина Викторовна Урсова работает в ОАО «Уралхимпласт». Она – аппаратчик окисления (6-й разряд) непрерывного производства в отделении по производству карбамидно-формальдегидного концентрата КФК-85 и формалина. Также Ирина Викторовна успешно освоила профессии аппаратчика конденсации и аппаратчика варки.

Её вдумчивый и серьёзный подход к любой операции известен в цеховом коллективе. Урсова в совершенстве владеет технологией синтеза новолачных и резольных смол. Её отличает отличное знание технологического оборудования цеха, который является крупнотоннажным цехом предприятия. Зная все нюансы производства, Ирина Викторовна может подсказать, как устранить неполадки на любом технологическом узле. Большое внимание Урсова уделяет вопросам энергосбережения и культуре производства. При её непосредственном участии продукция цеха по производству карбамидных смол была аттестована по системе ISO-9001 и подтверждена сертификатом TUV.

В течение десяти лет Ирина Викторовна Урсова – старший аппаратчик смены, первый помощник начальника смены в организации работы коллектива. Производственный план за 2015 год сменной, работником которой является И.В. Урсова, был выполнен на 108,4 %. Производительность труда по смене за 2015 год возросла на 2,8 %. В 2015 году было выпущено 37 125 тонн товарной продукции.

За период с 2011-го по 2015 год при непосредственном участии И.В. Урсовой были успешно внедрены в промышленное производство новые марки смол СФ-11К, СФ-011ФЗ, СФА-020. Данные смо-

лы отличает уменьшенное содержание фенола (на 14,6 % меньше по сравнению с традиционно выпускаемыми смолами), а также постоянство качественных характеристик, что немаловажно при транспортировке на дальние расстояния. При участии Урсовой был введён в строй узел по переработке отстойной смолы, что в результате привело к снижению энергозатрат на 5,3 %. Также Ирина Викторовна отработала технологию на узле хранения надсмольной воды, в результате потери готового продукта были снижены на 18 %. При активном участии И.В. Урсовой был успешно восстановлен узел производства и слива жидкой смолы СФН-1. В итоге производительность труда по отделению выросла на 12,7 %.

И.В. Урсова – автор рацпредложения по снижению расходного коэффициента соляной кислоты. Данное рацпредложение привело к снижению стоимости продукции на 3,5 %. Ирина Викторовна принимала участие в освоении установки по уплавливанию фенола, в результате этого в два раза снизилась загазованность как в производственных помещениях, так и в атмосфере.

При активном участии И.В. Урсовой в 2011 – 2012 гг. был успешно внедрён принципиально новый для предприятия непрерывный жидкофазный процесс получения карбамидных смол на основе карбамидоформальдегидного концентрата с содержанием формальдегида 85 % (КФК-85). В данном способе производства на 15 % сокращаются энергетические затраты, уменьшается количество используемого оборудования, упрощается технологическая схема, устраняются характерные для традиционного процесса большие поте-



ри формальдегида с образующимися на стадии сушки сточными водами. Соответственно снижаются расходные коэффициенты по сырью: формалин – на 2 %, карбамид – на 22 %. Наиболее существенным достоинством данного процесса является полная ликвидация сточных вод и прекращение сброса больших количеств формальдегида и метанола. Данная технология является бессточной, что весьма важно и с точки зрения охраны окружающей среды.

Свой огромный производственный опыт И.В. Урсова передаёт новым рабочим, обучая их сложным профессиям аппаратчика окисления, аппаратчика варки и аппаратчика конденсации. За последние три

года она обучила профессиям 11 человек. Под руководством И.В. Урсовой проходят производственную практику студенты политехнического института. При активном участии Ирины Викторовны были внедрены в промышленное производство следующие студенческие работы: в 2012 году – «Использование КФК-85 вместо формалина в производстве смолы КФМТ-10 МДФ» с экономическим эффектом до 1,5 млн руб./год; в 2014 году – «Замена катализатора паратолуолсульфокислоты на сульфат аммония», при этом затраты снижаются до 500 руб./тону, экономический эффект до 800 тыс. руб./год.

И.В. Урсова является постоянным участником заводских конкурсов профессионального мастерства среди аппаратчиков химического производства. В 2013 году она приняла участие в областном конкурсе «Славим человека труда!» в номинации «Аппаратчик химического производства» и заняла второе место.

В цеховом коллективе и на предприятии И.В. Урсова пользуется большим заслуженным уважением и авторитетом.

Ирина Викторовна замужем, имеет дочь. В свободное время предпочитает заниматься садом, огородом, цветами, рукоделием (шитьё, вязание). Из видов спорта ей больше всего нравятся волейбол, биатлон и художественная гимнастика.

Жизненный девиз конкурсанта – «Через тернии – к звёздам!». Пример и авторитет в реализации идей – Святослав Николаевич Фёдоров, офтальмолог, глазной микрохирург.

По материалам
ОАО «Уралхимпласт»

РАЗМЫШЛЕНИЯ КОНКУРСАНТА И.В. УРУСОВОЙ НА АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ



«Помните! Через века, через года, помните!»

9 Мая 2015 года мы отметили 70 лет Великой Победы. Отгремели залпы салютов, парадов, прошли праздничные мероприятия. Много хороших слов сказано в адрес ветеранов, тружеников тыла, вспоминали павших. Время идёт вперёд, и неминуемо настанет срок, когда уйдёт последний ветеран. Великая Отечественная война останется только в памяти потомков. Как же сохранить в памяти поколений значение Победы? Не так уж и сложно. Самое главное – уделять больше внимания разделу о Великой Отечественной войне в школах на уроках истории, рассказывая буквально о каждом дне войны, каждом сражении. Чтобы дети прониклись всем трагизмом и подвигом поколения их дедов, не давшего фашизму победить. На уроках истории необходимо максимально глубоко раскрывать человеконенавистническую сущность фашизма. Нужно организовывать коллективный просмотр художественных и документальных фильмов о войне, чтение мемуаров участников сражений. Обсуждение литературных произведений тоже принесёт большую пользу. Продолжать поиск останков солдат, так как война не окончена, пока не захоронен последний солдат, развивать сеть поисковых отрядов.

«Хочется верить в счастливое будущее России!»

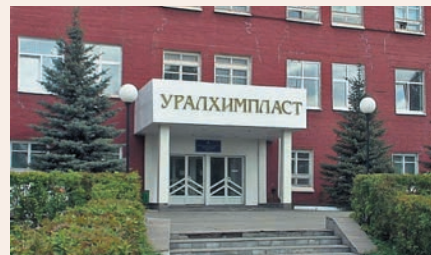
Российская Федерация, Россия, Русь могучая и многострадальная... Сколько завистливых глаз взирали на твои богатства, сколько алчущих рук тянулись к тебе! Ни одна страна не прошла через такое большое количество войн, революций и страданий! Но ты, как сказочная птица Феникс, воскресла из пепла вновь и вновь. Каждый раз ещё более сильная и величественная!



Горячая война, холодная война, теперь вот информационная. Она как паутина опутала наше общество. И самое страшное в первую очередь – нашу молодёжь, наше будущее, внушая мысль, что Россия – источник зла, насилия, ненависти. Что всё прогрессивное, лучшее только там, на Западе, в Америке. И поэтому цель всех честных людей в России – положить все силы, чтобы противостоять этому. Чтобы последующие поколения с гордостью могли сказать: «Я – россиянин! Моя Родина – Россия! И я счастлив этим!».

И начинать надо с семьи, с раннего детства внушать ребёнку, что наша Родина – самая прекрасная, и в наших силах – сделать её ещё лучше.

Кроме того, со стороны СМИ надо уменьшить количество негативных передач (криминальные сводки, фильмы) или переносить их на позднее время. Увеличить количество детских передач, старых добрых сказок.



Необходимо развивать спорт, так как именно спортсмены отстаивают честь нашей страны на международной арене, поддерживать перспективных молодых спортсменов из глубинки. Спортивным чиновникам не грех отстаивать интересы российских спортсменов в конфликтных ситуациях, вставать на защиту наших атлетов.

Необходимо вернуть прежнюю систему образования, чтобы возродилось поколение профессионалов, способных направлять свои знания на развитие науки и производства.

Просторы России необъятны, огромны её ресурсы. Но как же неэффективно мы их используем, всё больше и больше превращаясь в сырьевой придаток! Быть может, экономическая блокада России Западом станет трамплином к возрождению её промышленности и сельского хозяйства?

Хочется верить в счастливое будущее России, в то, что вырастет новое поколение, способное поднять статус нашей Родины на новую высоту!

О конференции Ассоциации женщин-предпринимателей России

Конференция на тему «Российские регионы: перспективы устойчивого развития в современных социально-экономических условиях» произвела на меня большое впечатление. Запомнились многие выступления, но особенно мне понравилось выступление Нонны Владимировны Ключевой, руководителя Центра по пропаганде и поддержке грудного вскармливания ГБУЗ Астраханской области «Детская городская поликлиника № 4», врача высшей категории, национального преподавателя и эксперта Инициативы ВОЗ /ЮНИСЕФ «Больница, доброжелательная к ребёнку». Очень важно заботиться о наших малышах, чтобы с самых первых минут жизни они чувствовали наше внимание, нашу любовь и наше участие в своей судьбе.

Я хотела бы пожелать Ассоциации дальнейших успехов в деятельности, направленной на расширение связей, на диалог и сотрудничество, а самое главное – большего развития в регионах (я ведь совсем случайно узнала об Ассоциации, даже не подозревала, какие вопросы решаются этой организацией, чем она занимается).

После участия в конференции у меня возникли идеи о совсем других направлениях в трудовой деятельности. Так, почему бы не заняться благотворительностью, если я умею что-то делать вообще... Большое спасибо Ассоциации, процветания, приращения регионами и благополучия.



ОАО «Уралхимпласт»: «Являясь лидером отрасли, мы осознаем свой долг перед природой и обществом. Ежедневно мы делаем химическое производство всё более чистым и безопасным».

И.В. УРУСОВА

Из выступлений на конференции «Российские регионы: перспективы устойчивого развития в современных социально-экономических условиях»

Наталья СУРКОВА, директор АГОУ «Кинешемский драматический театр имени А.Н. Островского»

ТЕАТР БУДЕТ ЖИТЬ ВЕЧНО!



Я – коренная кинешемка, родилась, выросла и всю жизнь работаю в городе Кинешма Ивановской области, удивительно красивом городе, расположенном на высоком правом берегу Волги. «Что за реки, что за горы, что за леса!.. Если бы этот уезд был подле Москвы или Петербурга, он давно бы превратился в бесконечный парк, его бы сравнивали с лучшими местами Швейцарии... А какие там люди!» – писал А.Н. Островский.

Кинешемский театр, один из старейших театров России, созданный в 1897 году, с момента основания носит имя Великого драматурга. Александр Николаевич Островский жил недалеко от Кинешмы в имении Щельково. Более тринадцати лет он работал в Кинешме мировым судьёй и очень много полезного сделал для города.

Расположен театр на самом берегу Волги, на Волжском бульваре, одной из главных достопримечательностей города.

Кинешемский театр – автономное учреждение – управленчески сложный и в то же время интереснейший механизм, где за небольшую зарплату самоотверженно работают люди разных профессий: актёры и режиссёры, художники и булгафоры, работники сцены и водители. Всего в Кинешемском театре работают 94 человека.

Основной продукцией учреждения является выпуск и прокат зрелищных программ (спектаклей и театрализованных представлений). С момента основания в театре сложилась замечательная традиция – начинать театральный сезон спектаклем по пьесе А.Н. Островского. Коллектив театра эту традицию продолжает. На сцене театра были поставлены практически все бессмертные и любимые публикой произведения: «Гроза», «Поздняя любовь», «Женитьба Бальзамина», «Шутники», «Воспитанница» и другие.

Для сохранения интереса к национальной культуре, к духовным и нравственным ценностям театр постоянно обращается к русской классической литературе. Так, в 2015 году был поставлен и с успехом идёт спектакль по мотивам

повести Ф.М. Достоевского «Белые ночи» и водевиль Н.А. Некрасова «Вот что значит влюбиться в актрису...». В настоящее время идёт работа над спектаклем «Брак по страсти» по пьесе А.А. Потехина – современника А.Н. Островского.

Более десяти лет при театре работает музей истории театра, в фонде которого более 4000 музейных экспонатов. В постоянной экспозиции музея находится портрет драматурга кисти художника А. Рылова, подаренный театру его женой. В центре внимания работников музея – проект «Кинешма – земля А.Н. Островского», в который входят тематические экскурсии по городу, по местам жизни и деятельности драматурга, экскурсии по музею. Для работы с туроператорами созданы комплексные театральные-экскурсионные программы: экскурсии плюс спектакль по пьесе А.Н. Островского.

Проблемы Кинешемского театра ничем не отличаются от проблем всех учреждений отрасли – театров, музеев, клубов, библиотек.

Главной проблемой была и остаётся проблема недостаточного финансирования бюджетной сферы, которая порождает и отток молодых кадров, и отсутствие высокопрофессиональной режиссуры. Как следствие этого – невысокая наполняемость залов.

Решение данной проблемы я вижу в повышении конкурентоспособности зрелищных постановок театра, во внедрении новых, креативных форм работы. Примером конкурентоспособного художественного продукта является поставленный в 2015 году музыкальный спектакль: рок-опера композитора Алексея Рыбникова на стихи поэта Андрея Вознесенского «Юнона и Авось». Здесь занята практически вся труппа театра. Особенностью спектакля является участие рок-группы «Scene Gosh» и профессиональных вокалистов. «Юнона и Авось» идёт вот уже год при полных залах и пользуется успехом далеко за пределами Ивановской области. Этот спектакль был показан на сценах Московского академического театра имени Вл. Маяковского, Нижегородского госу-

дарственного академического театра драмы имени М. Горького, в Костроме, Владимире и других городах. Креативный подход и участие молодых артистов принёс ему ошеломительный успех не только в Кинешме и области, но и далеко за её пределами.

Большое внимание мы уделяем развитию фестивального движения. Так, начиная с 2013 года, ежегодно Кинешемский театр – самостоятельно, за счёт собственных заработанных средств, на своей базе – на высоком уровне проводит фестивали, приглашая театральные коллективы России и зарубежья. В апреле 2013-го и 2015-го были проведены Первый и Второй международный фестиваль русской классической драматургии «Горячее сердце». В этом году состоится уже четвёртый Всероссийский театральный фестиваль для детей и юношества «Здравствуй, сказка!». Каждый фестиваль посещают тысячи зрителей.

В фестивале «Горячее сердце», который пользуется в Ивановской области особой популярностью, принимали участие такие театры, как Государственный академический Малый театр (Москва), Московский академический театр имени Вл. Маяковского, Санкт-Петербургский академический театр комедии имени Н.П. Акимова, Русский драматический театр Литвы, Нижегородский государственный академический театр драмы имени М. Горького и другие. И заметьте – всё делается и проводится на энтузиазме коллектива театра и за счёт средств фестиваля, без вливания бюджетных средств.

Вторая большая проблема – кадровый вопрос. Для того чтобы удержать молодёжь в провинциальном театре, необходимо обеспечить её жильём и достойной зарплатой.

Решением данной проблемы является воспитание молодых кадров в своём городе. Для этого театр совместно с Фондом «Театр и дети» ежегодно проводит фестиваль-конкурс для школьников «Классика на школьной сцене». Старшеклассники, под руководством артистов театра, ставят спектакли. Лучшие участники приглашаются для постановок те-

тра, затем направляются в театральные учебные заведения и после окончания учёбы возвращаются в родной Кинешемский театр (А. Юдина, О. Савченко, В. Митронин).

Для повышения мастерства молодых артистов театр проводит мастер-классы и творческие лаборатории. Летом 2015 года в театре при финансовой поддержке Министерства культуры Российской Федерации на протяжении пяти дней проводились занятия по актёрскому мастерству, сценическому движению и сценической речи. Организовал творческую лабораторию под руководством Олега Лоевского Театр наций (Москва). Хочется надеяться, что подобные мероприятия будут и дальше финансироваться Министерством культуры.

Третьей проблемой является увеличение потока зрителей в театр. Особенно трудно это сделать в маленьком провинциальном городе, население которого 84 тысячи, из них более 30 тысяч работают за пределами Ивановской области.

Вышеизложенные мероприятия театра решают и эту проблему. Кроме того, в условиях кризиса театр пошёл на снижение цен на билеты до 100-150 рублей для того, чтобы у всех категорий населения была возможность посетить театр.

Мы тесно работаем с городом, со всеми учебными заведениями. Каждый учащийся один раз в четверть посещает театр через организацию Дней театра. Такие же возможности предоставляются и воспитанникам детских садов.

Участие в программах по развитию внутреннего туризма, привлечение в театр туристических групп способствует решению проблемы наполняемости залов.

Таким образом, хочется подчеркнуть: проблемы Кинешемского театра неотделимы от проблем всего современного искусства, маленькой частичкой которого он является. И благодаря энтузиазму и самоотверженности его работников, общественности и жителей города он будет жить вечно!

Н.В. СУРКОВА



В музее истории Кинешемского театра

Победитель всероссийского конкурса «Женщина — директор года» Алёна Куулар, глава крестьянско-фермерского хозяйства «Земля надежды», Республика Тыва:

«Я БЛАГОДАРНА ПРИРОДЕ, РОДНОЙ ЗЕМЛЕ»

До того, как встретиться с Алёной Александровной Куулар, я несколько раз разговаривала с ней по телефону. И, зная, что у неё трое детей и большой трудовой путь, а также то, что занимается она тяжёлым делом — сельским хозяйством, я представляла её солидной, внушительной дамой с печатью усталости на лице. Как же я удивилась, когда увидела в Москве, на всероссийской конференции, юную, очаровательную, в национальном костюме, гостью из Республики Тыва. Ей бы сейчас на конкурс красоты! Наши места оказались рядом, и я не смогла сдержать эмоций. На душе появилась радость от того, что есть в России такие красавицы, и замечательны они не только своей внешностью, а, прежде всего, своей сутью: будучи верными хранительницами домашнего очага, эти женщины, получив высшее образование и необходимые профессиональные знания, смогли стать настоящими лидерами в предпринимательской деятельности, умелыми руководителями. Так, Алёна Александровна Куулар приехала в Москву как победитель регионального конкурса «Женщина-директор года» и стала победителем всероссийского конкурса в этой же номинации — «Женщина-директор года».

Но сначала чуть подробнее о её семье, которая во всём поддерживает Алёну Александровну и ведёт здоровый образ жизни, участвуя в различных спортивных мероприятиях. Муж — Сергей Монгуш, инженер-строитель. Старший сын, Тенгир, тоже будет инженером, но в другой сфере: сейчас он студент Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения. Тенгир — чемпион по боксу и кикбоксу среди юниоров Республики Тыва и Сибирского федерального округа. Младший сын — Арсен, ученик 10-го класса, футболист, призёр республиканских и сибирских чемпионатов. Дочь — Арселия, ученица 2-го класса, увлекается выпечкой, помогает маме.

У Алёны Александровны Куулар высшее юридическое образование, что, согласитесь, для руководителя — надёжный компас, помогающий ориентироваться в современных условиях. Сначала молодая женщина организовала компанию «Алтенар» по производству мучных изделий и полуфабрикатов. Затем, после семилетнего опыта предпринимательской деятельности, стала главой крестьянско-фермерского хозяйства (КФХ) «Земля надежды», главная цель которого — производство овощных и зерновых культур.

Работая в «Алтенаре», Алёна Александровна использовала автоматизированное производственное оборудование (пельменный аппарат, картофелекопалку) и организовала производство национальных блюд по индивидуальному рецепту и на заказ мучных изделий в 3D формате (торты, пироги и др.). «Алтенар» расширил свои площади с 50-ти до 250 квадратных метров, ежедневно обслуживая в среднем до 1000 человек. С увеличением площадей и увеличился объём производимой продукции.

Поставка некачественных скоропортящихся овощей из-за пределов республики стала сдерживающим фактором для дальнейшего роста предприятия. Появилась необходимость производства собственного



сырья. И тогда молодая, энергичная женщина решила внедрить проект по выращиванию овощей. Являясь главой КФХ «Земля надежды», подготовила земельные участки с площадью 20 га под выращивание овощных культур (картофель, капуста, морковь, свекла и др.). В первый же год работы хозяйства при суровых климатических условиях (+40 градусов жары) объём урожая составил 150 тонн овощных культур, что значительно, на 10 процентов, обеспечило потребность республики. Хорошее начало!

Примечательно, что глава КФХ «Земля надежды» взяла курс на экологически чистую продукцию. В целях улучшения качества выращивания картофеля не применялись пестициды — химические препараты для защиты сельскохозяйственных растений от вредителей, а использовался механический способ боронования. В качестве удобрений, для восполнения почвы калием, в КФХ применили древесную золу. А азот и фосфор в местных

почвах — в избытке. В итоге картофель получился экологически чистым — качественным.

— В будущем планируем организовать цех по переработке овощей, построить теплицы и овощехранилище, — рассказывает Алёна Александровна. — Предприятие будет производить и реализовывать полезную, натуральную, без пищевых химических добавок, продукцию, а также выращивать экологически чистые овощи, пользующиеся большим спросом у населения всей Республики Тыва.

Специалисты хозяйства постоянно изучают рынок овощей и убеждены в том, что намеченные действия крайне необходимы для обеспечения населения свежими и переработанными овощами местного производства.

— В овощной продукции содержатся незаменимые для организма человека витамины, кислоты, белки и другие минеральные вещества. От качества продуктов потребления зависит и общее благосостояние,

здоровье нации, — подчёркивает глава КФХ А.А. Куулар, председатель (с 2014 года) Союза предпринимателей Улуг-Хемского района Республики Тыва.

Необходимо отметить и то, что Алёна Александровна — активный член ТРОО «Союз женщин Республики Тыва», член Общественного союза Улуг-Хемского района. Кроме того, она — спонсор, организатор и участник городских и республиканских культурно-массовых мероприятий.

По итогам 2015 года глава крестьянско-фермерского хозяйства «Земля надежды» Алёна Александровна Куулар стала абсолютным победителем республиканского конкурса «Женщина — директор года» и получила право представлять Республику Тыва на всероссийском конкурсе в Москве 28-29 марта 2016 года, где стала победителем в номинации «Женщина — директор года».

Интересны ответы обладательницы высокого титула на вопросы журналистов Республики Тыва.

— Алёна Александровна, у вашего предприятия очень таинственное название — «Земля надежды», что оно означает?

— Действительно, название символическое. Когда вкладываешь деньги в такой вид деятельности, как выращивание овощных культур, зависишь от погодно-климатических условий. Я благодарна природе, родной земле, которая нас кормит. Она оправдала мои надежды.

— Каких правил вы придерживаетесь в своей профессиональной деятельности?

— Не продаю алкогольную продукцию и табачные изделия, которые наносят вред здоровью населения.

Подробнее:

https://vk.com/wall-107890678_149

Пожелаем победителю всероссийского конкурса «Женщина — директор года» Алёне Александровне Куулар больших успехов на всех направлениях её трудовой и общественной деятельности!

Татьяна КОЛЕСНИК

Здоровье наших детей

ПРИСЛУШАЙТЕСЬ К СОВЕТАМ КЛЮЕВОЙ!



Победитель всероссийского конкурса «Рабочая честь России» Нонна Владимировна Ключева – руководитель Центра по пропаганде и поддержке грудного вскармливания ГБУЗ Астраханской области «Детская городская поликлиника № 4», врач высшей категории, национальный преподаватель и эксперт Инициативы ВОЗ / ЮНИСЕФ «Больница, доброжелательная к ребёнку». «Национальная идея России – это сохранение и приумножение нации в лице будущего поколения – детей, чтобы огромная мощная страна усилила свое величие и благосостояние. Это под силу будущему поколению, а наша задача – правильно направить и создать условия для его развития и совершенствования, – говорит Нонна Владимировна. – Для укрепления здоровья детей и матерей медицинские работники предлагают объединить усилия различных групп населения с целью возрождения культуры воспитания и здорового питания детей в России».



ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ ДЕТЕЙ

С самого рождения самым полезным и естественным питанием для ребёнка является грудное молоко. Состав материнского молока уникален. Оно содержит все необходимые пищевые вещества в достаточном количестве и в правильном соотношении для обеспечения правильного физического и нервно-психического развития грудного ребёнка, надёжно защищает его от различных заболеваний, способствует хорошему эмоциональному состоянию и спокойному поведению младенцев.

Известно, что грудное молоко является профилактическим средством для некоторых заболеваний, оно может также являться эффективным лекарством для ребёнка уже заболевшего. Это особенно относится к заболеваниям, сопровождающимся диареей. Низкое содержание минералов в грудном молоке делает возможной и эффективной активизацию кишечника, обеспечивая усвоение воды из молока. В добавление можно сказать: человеческое молоко содержит противовоспалительные компоненты и иммунные факторы, позволяющие исцелить кишечник лучше, нежели раздражающее его искусственное питание. Вот почему давно замечено, что у детей грудного вскармливания диарея встречается реже, и если встречается, то у детей, вскормлённых грудью, реже возникает обезвоживание организма, и они быстрее прибавляют в весе, чем искусственно вскарммливаемые.

Другим целебным свойством материнского молока является наличие в каждой капле молока миллиона белых кровяных телец, благодаря которым его называют «белой кровью». Давно замечено, что материнское молоко помогает излечивать наружные инфекции,

такие как конъюнктивиты. Попробуйте брызнуть немного молока на больной глаз ребёнка. (Налейте молоко в чашку и используйте глазную пипетку, если вам покажется так удобнее.) Это действительно помогает. Иммунная система матери с питанием – ещё один путь, по которому поступает защита для младенца. Обычно если младенец доступен какой-то инфекции, то и мать ей доступна. Но в первые шесть-девять месяцев жизни возможности младенца к выработке антител для борьбы с инфекцией ограничены. И тогда материнский организм вырабатывает необходимые антитела для ребёнка, эти антитела поступают в её молоко и защищают младенца. Эта система особенно помогает в борьбе с кишечными инфекциями. Даже если ребёнок заразился инфекцией, он «отсылает» информацию о микробе через сосание, и в течение восьми часов в груди матери могут выработаться необходимые для борьбы с инфекцией антитела и поступить в организм ребёнка с молоком.

Зачастую переход на обычный стол, осуществляемый уже с года,

становится плавным вхождением в мир здорового питания для детей, особенно если семья придерживается подобных принципов. Супы без наваристых бульонов и тяжёлых жареных, тушёных или запечённых блюд вместо жареных, отсутствие большого количества сдобы или белого хлеба – вот основные постулаты, а на самом деле секретов здорового питания множество.

Правила здорового питания для детей должны быть основополагающими для всех родителей, а также, что очень важно, для бабушек и дедушек, так как предыдущее поколение воспитано на иных продуктах и способах их приготовления. к примеру, мясо в виде отваренного куска или котлеты – что полезнее? Несомненно, отварное или запечённое, с небольшим количеством соли и специй, мясо выглядит более привлекательно с точки зрения здоровья, а вот котлеты, жареные, с хлебом – несут в себе меньшую ценность.

Специалисты – педиатры и гастроэнтерологи – бьют тревогу из-за очень частого употребления таких продуктов, которые наносят просто непоправимый вред: чипсы и газировки, копчёности и маринованные овощи, сырая рыба в виде популярных ныне блюд японской кухни – всё это никоим образом не должно присутствовать в рационе малыша.

Основу рациона должны составлять те продукты, которые характерны для региона проживания. Не стоит спешить с введением экзотических фруктов или овощей, а также различных продуктов, которые могут быть аллергенами: морепродукты, редкие сорта мяса или рыбы, очень жирные сорта, специфические овощи, фрукты, цитрусовые, шоколад, магазинная кулинария, выпечка с большим количеством красителей и консервантов.



Рецепты здорового питания для детей разнообразны, доступны. Итак, что же должен получать ребёнок? Несомненно, крупы: каши из гречки и риса, пшеничных круп, перловки и овсянки – прекрасный завтрак или гарнир к мясу или рыбе. Овощи: картофель, морковь и свекла, лук (в том числе порей), сельдерей (корневой и черешковый), фасоль и горох, тыква, сезонные огурцы и помидоры, кабачки и патиссоны – этот набор можно разнообразить, но и в качестве основы для приготовления салатов, супов, рагу он вполне подходит. Фрукты: яблоки, груши, сливы, абрикосы, персики – всё, что произрастает в регионе, пригодится как в свежем виде, так и в компотах, пюре, десертах, полезной выпечке.

Очень важно привлекать ребёнка к совместному приготовлению: тогда с детства прививаются знания о пользе и вреде тех или иных продуктов, о способах их тепловой обработки.

Здоровое питание ребёнка очень часто становится отправной точкой, после которой вся семья переходит именно на такое питание, и это не может не радовать.

Н.В. КЛЮЕВА



ВЕСТНИК АССОЦИАЦИИ
ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РОССИИ

Ассоциация женщин-предпринимателей России

Адрес редакции: 111673, Москва, ул. Суздальская, д. 26, корп. 2

Тел.: 8 (495) 702-09-37, 8 (903) 724-13-46

E-mail: irinapotyagova@gmail.com

Издатель ООО «Деловой ритм»

E-mail: delritm@mail.ru

Главный редактор Татьяна Колесник

В продажу газета не поступает.

Тираж 980 экз. Объем 1 п. л.

Отпечатано в ООО «Бутовская типография».

Заказ № 40-04

850 экз. – адресная рассылка в 81 регион России.

Рассылку газеты в Администрацию Президента РФ,

Правительство РФ, Госдуму, Совет Федерации,

в мэрию и правительство Москвы,

Торгово-промышленную палату осуществляет

Ассоциация женщин-предпринимателей России.

Деловые и коммерческие предложения

по тел.: 8 (495) 702-09-37, 8 (903) 724-13-46

Подпись в печать по графику

6 апреля в 19.00

Подпись в печать фактически

6 апреля в 19.00

Подпись в свет 7 апреля в 10.00